

JUNIOR LIFEGUARD

PROEVE VAN BEKWAAMHEID

2.2 BE

VERLENEN VAN HULP BIJ EEN INCIDENT



Niveau:	2
PvB:	2.2 Beach
Specialisatie:	n.v.t.
Versie:	1.02
Datum:	15-02-2011

OMSCHRIJVING VAN PVB 2.2 BE

OPDRACHT

Uw opdracht bestaat uit het aanleveren van een prestatiedossier en het uitvoeren van een gesimuleerde praktijkdeel. Uit het prestatiedossier moet blijken dat u in staat bent om hulp te verlenen bij een hulpverleningsactiviteit op zee, als lid van een patrouille, bemanning van een reddingsbrigadevaartuig of postbemanning. U levert een prestatiedossier in 15 minuten voorafgaande aan het praktijkdeel van deze PvB.

U levert een prestatiedossier in, minimaal bestaande uit:

- Een kopie van een geldige verklaring Eerste hulp volgens Deel 3 artikel 1.5 uit het OER.
- Een verklaring waarin de opleidende instructeur namens de vereniging verklaard dat u alle competenties zoals verwoord in de opdracht beheerst.
- Een gezondheidsverklaring, zoals genoemd in de deelname condities.

DOELSTELLINGEN

De doelstelling van de PvB is om te constateren of u in staat bent de onderstaande werkprocessen uit te voeren:

- 2.1: Voert hulpverleningsactie uit;
- 2.2: Verleent eerste hulp;
- 2.3: Rond hulpverlening af;
- 2.6: Voert multidisciplinaire hulpverlening uit.

ONDERDELEN PVB EN TIJDSDUUR

De PvB bestaat uit een theorie en praktijk onderdelen.

Theorie:

- prestatiedossier.

Praktijk:

- planningsinterview;
- praktijkopdracht;
- reflectie-interview.

Beoordeling prestatiedossier

U levert bij een instructeur, zoals omschreven in het OER deel 3 artikel 2.3. een prestatiedossier in welke voldoet aan de in de opdracht vermelde criteria en eisen.

Het prestatiedossier wordt beoordeeld door bovengenoemde instructeur.

Aanvragen PvB

Nadat bovengenoemde instructeur het prestatiedossier heeft goedgekeurd kan deze, minimaal 6 weken voor uitvoering, het praktijkdeel van de PvB aanvragen bij het examenbureau.

AFNAMECONDITIES

1. Voor het samenstellen van het prestatiedossier mogen de onderstaande locaties worden gebruikt:
 - een incidentele bewaking van een watersport evenement uitgevoerd door een bij Reddingsbrigade Nederland aangesloten reddingsbrigade.
 - een structurele bewaking van de zee.
2. Voor het afnemen van het planningsinterview dient een ruimte aanwezig te zijn waar de kandidaat en de PvB beoordelaars rustig kunnen zitten.
3. Voor het praktijkgedeelte van deze PvB zal er gebruik gemaakt worden van gesimuleerde praktijkomgeving zoals genoemd onder 1.
4. Voor het reflectie-interview dient gelijkwaardige ruimte aanwezig te zijn als genoemd onder 2.
5. De PvB mag plaats vinden tot:
 - maximaal windkracht 6 Bft.;
 - minimale luchttemperatuur van 10°C;
 - minimale watertemperatuur geen ijsvorming;
 - tijdens het praktijkgedeelte mogen de figuranten en redders geen risico lopen op onderkoeling.
6. De PvB wordt afgebroken bij (dreigend) onweer, hagel etc., dit ter beoordeling van de examinator.

LOCATIE

Zie afnamecondities.

HULPMIDDELEN
KANDIDAAT

Uit het prestatiedossier moet blijken dat u gebruik kunt maken van de reddingsmiddelen en/of hulpmiddelen die van belang zijn voor het verlenen van hulp bij een incident als patrouille lid op de in afnamecondities genoemde locaties.

PVB-BEOORDELAAR

Aantal PvB-beoordelaars per onderdeel

Prestatiedossier

Beoordeling van het prestatiedossier vindt plaats door één instructeur zoals omschreven in het OER deel 3 artikel 2.3. Deze instructeur mag lid zijn van dezelfde vereniging als de kandidaat.

Praktijkdeel:

Het praktijkdeel zal door een instructeur zoals omschreven in het OER deel 3 artikel 2.3 (beoordelaar 1) en een examiner (beoordelaar 2) welke is aangesteld door Reddingsbrigade Nederland worden beoordeeld.

Op het moment dat een reddingsbrigade geen instructeur kan leveren zoals hierboven beschreven kan deze worden vervangen door een examiner welke is aangesteld door Reddingsbrigade Nederland.

Taken PvB-beoordelaar 2

De PvB-beoordelaar controleert de onderstaande zaken:

Prestatiedossier

- Zitten alle benodigde bewijsstukken voor de PvB in het prestatiedossier en voldoen deze aan de gestelde normen;
- Wordt er voldaan aan de afname condities.

Praktijk

Voor aanvang:

- Controleren deelname en afnamecondities;
- Beslissen over doorgang van de PvB;
- Bepalen wie verwijtbaar is ingeval van geen doorgang.

Planningsinterview

- Stellen zichzelf voor;
- Leggen de kandidaat een door beoordelaar 2 gekozen theoretische casus voor;
- Observeren en beoordeelt de casus aan de hand van de in de PvB genoemde competenties.
- Het gesprek wordt geleid door beoordelaar 1.

Praktijk:

- Geven de opdracht aan de kandidaat;
- Grijpen in als veiligheid in het geding komt;
- Observeren en beoordeelt de praktijk aan de hand van de in de PvB genoemde competenties.

Reflectie-interview

- Houden een reflectie-interview aan de hand van de in de PvB genoemde competenties;
- Bepalen het voorlopige resultaat en geeft feedback;
- Het gesprek wordt geleid door beoordelaar 1.

Uitslag bepalen

- De beoordelaars bepalen na het houden van het reflectie-interview de uitslag. Mocht het niet mogelijk zijn om tot een eenduidige uitspraak te komen dan bepaald de door de bond aangestelde beoordelaar 2 de uitslag.

Taken overige betrokkenen

De PvB beoordelaar, betrokken bij de afname van de PvB van een gesimuleerde praktijksituatie, genoemd onder afnamecondities, dienen er toe bij te dragen dat de kandidaat de mogelijkheid krijgt om zijn competenties uit te breiden. Als “pseudo slachtoffers” zich naar oordeel van de beoordelaren niet houden aan de opdracht mag dit gedrag niet van invloed zijn op de beoordeling van de prestaties van de kandidaat.

RICHTLIJNEN

Informatieverstrekking

- U beschikt over de beschrijving van deze PvB op het moment van aanvraag;
- Overige digitale informatie kunt u downloaden op:

www.reddingsbrigade.nl/opleidingen/waterhulpverlening

Inschrijvingsprocedure

U schrijft zich in voor de PvB door het inzenden van het inschrijfformulier naar het examenbureau. Bij de inschrijving moet u rekening houden met deel 4 artikel 5.1 uit het Opleidings- en Examenreglement. Het inschrijfformulier dient minimaal 6 weken voor het praktijkdeel van deze PvB te zijn ingediend. Bij onvolledige opgave wordt de inschrijving niet in behandeling genomen.

U en uw instructeur ontvangen hiervan binnen 10 werkdagen bericht met het verzoek de inschrijving compleet te maken. Pas nadat alle ontbrekende stukken zijn ontvangen, wordt de inschrijving geaccepteerd. Het examenbureau bevestigt schriftelijk dan wel via e-mail aan u en uw brigade de ontvangst en daarmee de inschrijving voor de PvB. De praktijkbeoordeling vindt alleen plaats als de beoordeling van het prestatiedossier voldoende is.

Het rayon wijst uiterlijk 16 dagen voor de eerste aangevraagde PvB datum een door de bond bevoegde examiner toe. Het rayon maakt dit schriftelijk dan wel via e-mail aan u en uw brigade bekend, het examenbureau ontvangt een afschrift. Indien op niet op de aangevraagde data een examiner beschikbaar is, dan zal de rayonvertegenwoordiger in overleg met u en uw brigade een alternatieve datum vastleggen.

Vorbereiding kandidaat

U vult een prestatiedossier met stukken waaruit blijkt dat u de competenties uit de opdrachten beheerst.

Beoordelingen

Beoordeling geschiedt aan de hand van de beoordelingscriteria die zijn opgenomen in de PvB. De beoordelaren stellen in onderling overleg het voorlopige resultaat vast. Indien de stemmen staken heeft de door Reddingsbrigade Nederland aangewezen beoordelaar de doorslaggevende stem.

Beoordeling prestatiedossier

Vooraf wordt uw prestatiedossier beoordeeld aan de hand van de in de PvB genoemde competenties. Indien de beoordeling onvoldoende is kan het praktijk gedeelte van deze PvB niet worden aangevraagd.

Planningsinterview

De kandidaat krijgt een door de beoordelaar 2 gekozen theoretische casus voorgelegd met de vraag deze te behandelen.

Praktijkbeoordeling

Praktijk 'verlenen van hulp bij een incident'

Het proces heeft betrekking op de waarneming van de beoordelaars op uw handelen als patrouille lid bij van het verlenen van hulp bij een incident. Dit zal geschieden door middel van te voren vastgestelde casus. De beoordelaars zullen aan de hand van een vastgestelde beoordelingscriteria uw competenties vaststellen.

Reflectie-interview

Het reflectie-interview wordt geleid door beoordelaar 1. Het interview is zakelijk en dient ertoe u de gelegenheid te geven tot het verklaren van achterliggende keuzes en beweegredenen van het eigen gedrag zoals dit is omschreven in uw prestatiedossier.

Voor het reflectie interview is een protocol ontwikkeld.

Normering

Om te slagen moet zowel de beoordeling van het prestatiedossier als de praktijkbeoordeling (combinatie van planningsinterview, praktijk 'verlenen van hulp bij een incident' en reflectie interview) voldoende zijn. Ieder onderdeel weegt één maal mee in de eindbeoordeling.

Het prestatiedossier is voldoende indien alle onderdelen in het prestatiedossier voldoende zijn.

De praktijk is voldoende als wordt voldaan aan beoordelingscriteria genoemd in deze PvB. Onderdelen die tijdens de praktijk in eerste instantie als niet als competent worden aangemerkt kunnen door een goede toelichting (ter beoordeling van de beoordelaren) tijdens het reflectie-interview alsnog als competent worden aangemerkt.

Wanneer de beoordeling van het praktijkgedeelte niet voldoende is zal u worden afgewezen voor de PvB.

Uitslag

U ontvangt van de beoordelaars binnen 15 minuten na het reflectie-interview een voorlopige uitslag van uw PvB. U ontvangt vervolgens binnen 21 dagen na opgave van de PvB een schriftelijke formele bevestiging van de definitieve uitslag van het examen bureau van Reddingsbrigade Nederland.

Herkansing

U kunt deze PvB maximaal 2 keer in 3 jaar tijd afleggen, geteld vanaf het moment dat u deze PvB voor het eerst heeft afgelegd. Een uitzondering vormt hierop een ongeldig verklaarde uitslag.

VERENIGINGSVERKLARING

Ondergetekende verklaart dat alle competenties welke noodzakelijk zijn voor onderstaande opdrachten door de kandidaat worden beheerst.

- 2.3 Een redding met behulp van een reddingsvest
- 2.4 Het uitvoeren van een redding met een rescuetube
- 2.5 Het uitvoeren van een redding met behulp van een reddingsmethodes
- 2.7 Te water gaan (beach)
- 2.9 Het systematisch afzoeken van de bodem (open water en beach)
- 2.10 Het uitvoeren van bevrijdingsgrepen
- 2.11 Het uitvoeren van vervoersgrepen
- 2.13 Het uitvoeren van stabiliseringsgrepen (Beach)
- 2.15 Het uit het water halen van een drenkeling (beach)
- 2.16 Het uitvoeren van hulpverleningsactie vanaf de kant / waterlijn
- 2.17 Het uitvoeren van diverse knopen en steken
- 2.18 Het te water laten van een reddingsbrigadevaartuig
- 2.19 Het afvaren en afmeren
- 2.20 Het ankeren en slepen met een reddingsbrigadevaartuig
- 2.21 Het uitvoeren van hulpverleningsactie vanaf een reddingsbrigadevaartuig.
- 2.22 Het overzetten van materiaal met behulp van een reddingsbrigadevaartuig.
- 2.23 Het verlenen van eerste hulp tijdens een reddingsactie
- 2.24 Het afronden van de reddingsactie

Naam Instructeur:	
Nummer Instructeur:	
Namens Reddingsbrigade:	
Handtekening Instructeur:	

BEOORDELINGSPROTOCOL:**Gegevens kandidaat:**

Roepnaam:	
Voornaam:	
Achternaam:	
Geboortedatum:	
Geboorteplaats:	
Lid van Brigade(s):	

Uitslag van de PvB:

Competent ^a	Niet competent
------------------------	----------------

Naam:
Licentienummer:
Handtekening Beoordelaar 1

Naam:
Licentienummer:
Handtekening Beoordelaar 2

a. Doorhalen wat niet van toepassing is

EIGEN VAARDIGHEDEN:**Uitgevoerd in een zwembad:**

Te water gaan met een startsprong, direct gevolgt door het zwemmen van 50 meter zwemmen in polocrawl zonder gebruik te maken van hulpmiddelen.

Tijd:

Eis: Tot 40 jaar binnen de 60 sec. Boven de 40 jaar binnen de 65 sec.

Uitgevoerd in openwater / zee:

400 meter zwemmen zonder gebruik te maken van zwemvliezen.

Tijd:

Eis: Tot 40 jaar binnen de 11 minuten. Boven de 40 jaar binnen de 12 mintuten.

Run-swim-run (200 meter - 200 meter - 200 meter)

Tijd:

Eis: Tot 40 jaar binnen de 10 minuten. Boven de 40 jaar binnen de 11 mintuten.

BEOORDELINGSPROTOCOL PLANNINGSINTERVIEW / PRAKTIJK:

Voert hulpverleningsactie uit:

Omschrijving:	De junior Lifeguard voert een hulpverleningsactie uit. Hij/zij merkt een incident op of wordt door anderen gewezen op een incident. Om precies te weten waar het om gaat en welke hulp nodig is verzamelt hij/zij informatie over het incident. Hij/zij beslist bij een kleinschalig incident in overleg met zijn directe collega op basis van die informatie welke actie hij/zij moet ondernemen en of hij/zij hulp in moet schakelen. Vervolgens voert hij/zij de voorgenomen actie, indien enigszins mogelijk samen met een andere redder, uit. Hij/zij werkt samen en communiceert met betrokkenen. Het is cruciaal dat tijdens de hulpverlening de veiligheid van de waterwacht zelf en andere betrokkenen nooit in gevaar wordt gebracht. Tijdens het uitvoeren van de hulpverleningsactie onderhoudt hij/zij contact met de centrale post.		
Gewenst resultaat:	Slachtoffer is gered, zonder dat de veiligheid van de junior Lifeguard zelf, zijn teamleden en andere betrokkenen en omstanders in gevaar is gebracht.		
Kandidaat moet voldoen aan:	Beoordelingscriteria 1,2,3,4,5,6,7 en 8 moeten competent gevonden worden.		
Beoordelingscriterium:	Competent	Waaruit blijkt dat de kandidaat niet competent is.	
1	De kandidaat beslist zoveel mogelijk in overleg met zijn directe collega welke actie ondernomen moet worden om de recreant te redden en zet ook zelf de redding in, zodat de redding met zo min mogelijk vertraging kan plaatsvinden.		
2	De kandidaat geeft eventuele omstanders aanwijzingen over wat ze wel en niet moeten doen, zodat deze kunnen bijdragen aan de redding en niet in de weg lopen bij de redding.		
3	Als bij de redding meer mensen nodig zijn schakelt hij/zij collega's of, op verzoek van zijn leidinggevende, hulpdiensten in. Hij/zij overlegt met zijn leidinggevende en eventuele andere redders over de uit te voeren redding en zorgt ervoor dat zij op de hoogte zijn van voor hen belangrijke informatie, zodat de redding zo snel en efficiënt mogelijk kan worden uitgevoerd. Ook houdt hij/zij de post op de hoogte van de stand van zaken.		
4	De kandidaat overziet de situatie waarna hij/zij naar het slachtoffer toe gaat en past de voor de situatie geschikte reddingsmethode toe, zodat het slachtoffer snel en veilig aan de kant is gebracht.		

Voert hulpverleningsactie uit:

5	De kandidaat kiest op basis van de uit te voeren redding de geschikte reddingsmiddelen en zet deze effectief in tijdens de redding, zodat de keuze en het gebruik van de middelen een voorspoedige redding bevorderen.		
6	De kandidaat besluit op basis van de waargenomen en verzamelde informatie welke reddingsmethode hij/zij gaat inzetten.		
7	De kandidaat werkt altijd volgens veiligheidsvoorschriften, zodat zijn eigen veiligheid en die van anderen niet in gevaar is.		
8	De kandidaat houdt zijn gevoelens onder controle in een stressvolle situatie en blijft ondanks de druk of spanning die de situatie met zich mee kan brengen gericht op de benodigde hulp voor het slachtoffer.		

Verleent eerste hulp:

<p>Omschrijving:</p>	<p>De junior Lifeguard neemt, met inachtneming van zijn eigen veiligheid, maatregelen om te voorkomen dat er nog meer slachtoffers vallen. Hij/zij verplaatst een slachtoffer in een gevaarlijke positie naar een veilige plaats. Hij/zij verzamelt gegevens om te achterhalen wat er is gebeurd en wat het slachtoffer mankeert. Hij/zij verricht levensreddende handelingen (BLS). Indien mogelijk verhelpt hij/zij, gebruik makend van de juiste technieken, eenvoudig letsel zelf. Hij/zij praat met het slachtoffer om hem zoveel mogelijk op zijn gemak te laten voelen. Hij/zij werkt hygiënisch. Tijdens het wachten op de hulpdiensten voorkomt hij/zij verergering van stoornissen/letsel en complicaties. Desgewenst assisteert hij/zij overige professionele hulpverleners.</p> <p>Tijdens het uitvoeren van de hulpverlening onderhoudt hij/zij contact met de centrale post.</p>		
<p>Gewenst resultaat:</p>	<p>De eerste noodzakelijk eerste hulp is verleend aan een slachtoffer, waarbij zijn eigen veiligheid, die van teamleden en omstanders niet in gevaar is gekomen. Er is voorkomen dat er meerdere slachtoffers zijn gevallen. Het slachtoffer of de slachtoffers wordt/ worden in een zo optimaal mogelijk conditie samen met alle verzamelde informatie aan overige professionele hulpverleners overgedragen.</p>		
<p>Kandidaat moet voldoen aan:</p>	<p>Beoordelingscriteria 1,2,3,4,5,6,7 en 8 moeten competent gevonden worden.</p>		
<p>Beoordelingscriterium:</p>	<p>Competent</p>	<p>Waaruit blijkt dat de kandidaat niet competent is.</p>	
<p>1</p>	<p>De kandidaat let tijdens de hulpverlening op het fysieke en mentale welzijn van het slachtoffer, zodat het snel duidelijk wordt als er andere of extra klachten ontstaan.</p>		
<p>2</p>	<p>Indien nodig communiceert hij/zij met medewerkers van overige professionele hulpdiensten. Hij/zij zorgt ervoor dat zij op de hoogte zijn van voor hen belangrijke informatie, zodat zij zo efficiënt mogelijke hulpverlening kunnen uitvoeren. Ook houdt hij/zij de post op de hoogte van de stand van zaken.</p>		
<p>3</p>	<p>De kandidaat overziet de situatie waarbij de kandidaat snel veel informatie in zich opneemt en verwerkt, waarna de kandidaat de voor de situatie geschikte technieken toepast.</p>		
<p>4</p>	<p>De kandidaat kiest op basis van de te verlenen hulp de geschikte materialen en middelen en zet deze effectief in tijdens de hulpverlening, zodat de keuze en het gebruik van de materialen en middelen voorspoedige hulpverlening bevorderen.</p>		

Verleent eerste hulp:

5	De kandidaat besluit op basis van de waargenomen en verzamelde informatie welke hulpverleningstechnieken de kandidaat gaat inzetten.		
6	Stelt vragen (aan het slachtoffer en/ of andere betrokkenen) zodat de kandidaat achterhaalt wat er gebeurd is en duidelijk wordt van welke klachten het slachtoffer last heeft. Ook blijft de kandidaat tijdens de hulpverlening alert op nieuwe signalen waaruit blijkt dat er van veranderende of nieuwe klachten sprake is.		
7	De kandidaat werkt altijd volgens werkwijzen en procedures zoals in het erkend diploma Eerste Hulp zijn opgenomen, zodat de hulpverlening vanuit geneeskundig oogpunt verantwoord is. Ook werkt de kandidaat altijd volgens veiligheidsvoorschriften, zodat zijn eigen veiligheid en die van anderen niet in gevaar is		
8	De kandidaat houdt zijn gevoelens onder controle in een stressvolle situatie en blijft ondanks de druk of spanning die de situatie met zich mee kan brengen gericht op de benodigde hulp voor het slachtoffer.		

Rondt hulpverlening af :

Omschrijving:	De junior Lifeguard controleert na de hulpverlening het gebruikte materiaal. Hij/zij neemt deel aan de evaluatie van de hulpverlening met de eventuele betrokken collega's en de leidinggevende. Indien nodig legt hij/zij gegevens vast. Hij/zij geeft het bij zijn leidinggevende aan als hij/zij mentale zorg nodig heeft.		
Gewenst resultaat:	De hulpverlening is nabesproken, geëvalueerd en vastgelegd.		
Kandidaat moet voldoen aan:	Beoordelingscriteria 1,2,3,4 en 5 moeten competent gevonden worden.		
Beoordelingscriterium:	Competent	Waaruit blijkt dat de kandidaat niet competent is.	
1	De kandidaat (h)erkent het wanneer de kandidaat na het verlenen van hulp met onverwerkte gevoelens blijft kampen en komt open uit voor deze gevoelens, zodat (professionele) hulp ingeschakeld kan worden.		
2	De kandidaat geeft in een nabespreking duidelijk aan wat er volgens hem aan zijn eigen functioneren en dat van de anderen goed en slecht ging tijdens de hulpverlening, zodat dit meegenomen kan worden bij toekomstige hulpverlening.		
3	De kandidaat registreert relevante gegevens en bevindingen, zodat de kandidaat een volledige incidentrapportage kan opstellen en eventuele maatregelen bij toekomstige hulpverlening kunnen worden genomen.		
4	De kandidaat registreert relevante gegevens en bevindingen, zodat de kandidaat een volledige incidentrapportage kan opstellen en eventuele maatregelen bij toekomstige hulpverlening kunnen worden genomen.		
5	De kandidaat controleert en reinigt na afloop van de hulpverlening de gebruikte reddings- en hulpmiddelen, zodat deze gebruiksklaar zijn voor de volgende hulpverlening.		

Voert grootschalige hulpverlening uit:

Omschrijving:	De junior Lifeguard verleent binnen de grootschalige hulpverlening hulp onder leiding van een schipper. Bij verplaatsing van onder andere brandweermaterieel over water helpt hij/zij bij het aan boord nemen, het veilig vastzetten en weer van boord brengen hiervan. In geval van evacuatie assisteert de waterwacht bij het aan boord nemen van mensen, dieren en bagage. Hij/zij signaleert en voorkomt verdere onderkoeling van de evacués. Hij/zij assisteert medische diensten en verzorgt voor zover mogelijk eenvoudige letsels.	
Gewenst resultaat:	Grootschalige hulpverlening is efficiënt uitgevoerd. Evacués zijn in veiligheid gebracht.	
Kandidaat moet voldoen aan:	Beoordelingscriteria 1,2,3,4 en 5 moeten competent gevonden worden.	
Beoordelingscriterium:	Competent	Waaruit blijkt dat de kandidaat niet competent is.
1	De kandidaat overlegt met andere hulpverleners over de uit te voeren hulpverlening en zorgt ervoor dat zij op de hoogte zijn van voor hen belangrijke informatie, zodat de hulpverlening zo snel en efficiënt mogelijk kan worden uitgevoerd.	
2	De kandidaat assisteert bij het aan boord nemen van mensen, zodat de evacués zo snel mogelijk in veiligheid worden gebracht. Hij/zij voorkomt onderkoeling van evacués en verzorgt eenvoudige letsels.	
3	De kandidaat helpt bij het aan boord nemen, veilig vastzetten en weer van boord brengen van materieel, zodat het materieel ter beschikking staat van de hulpverleners.	
4	De kandidaat werkt altijd volgens veiligheidsvoorschriften, zodat zijn eigen veiligheid en die van zijn teamleden, andere hulpverleners en omstanders niet in gevaar is.	
5	De kandidaat houdt zijn gevoelens onder controle in een stressvolle situatie en blijft ondanks de druk of spanning die de situatie met zich mee kan brengen gericht op de benodigde hulp voor de evacués en zijn teamleden.	

REFLECTIE-INTERVIEW:

Het model van Korthagen

Fase 1

Handelen / ervaring opdoen	Wat wilde ik bereiken? Waar wilde ik op letten? Wat wilde ik uitproberen?
-------------------------------	---

Fase 2

Terugblikken	Wat gebeurde er concreet?	
	wat wilde ik?	wat wilde de ander?
	wat deed ik?	wat deed de ander?
	wat dacht ik?	wat dacht de ander?
	wat voelde ik?	wat voelde de ander?

Fase 3

Formuleren van essentiële aspecten	<p>Hoe hangen de antwoorden op de vorige vragen met elkaar samen?</p> <p>Wat is daarbij de invloed van de context / de school als geheel?</p> <p>Wat betekent dat nu voor mij?</p> <p>Wat is dus het probleem (of de positieve ontdekking)?</p>
------------------------------------	---

Fase 4

Alternatieven ontwikkelen en daaruit kiezen	<p>Welke alternatieven zie ik (oplossingen of manieren om gebruik te maken van mijn ontdekking)?</p> <p>Welke voor- en nadelen hebben die?</p> <p>Wat neem ik me nu voor ten aanzien van de volgende keer?</p>
---	--

