

JUNIOR LIFE GUARD

PROEVE VAN BEKWAAMHEID

2.3

VERRICHTEN VAN POSTWERK



Niveau:	2
PvB:	2.3
Specialisatie:	n.v.t.
Versie:	1.0.1
Datum:	24-01-2011

OMSCHRIJVING VAN PVB 2.3

OPDRACHT

Uw opdracht bestaat uit het aanleveren van een prestatiedossier en het hebben van een reflectie-interview. Uit het prestatiedossier moet blijken dat u in staat bent om alle benodigde werkzaamheden op de post uit te voeren. U levert een prestatiedossier in tijdens de aanvraag van de het reflectie-interview.

U levert een prestatiedossier in, minimaal bestaande uit:

- Een kopie van een geldige verklaring Eerste hulp volgens Deel 3 artikel 1.5 uit het OER.
- Een verklaring waarin de opleidende instructeur namens de vereniging verklaard dat u alle competenties zoals verwoord in de opdracht beheerst.
- Een gezondheidsverklaring, zoals genoemd in de deelname condities.

DOELSTELLINGEN

De doelstelling van de PvB is om te constateren of u in staat bent de onderstaande werkprocessen uit te voeren:

- 3.1: Bereidt bewakingsdag voor;
- 3.2: Verzorgt werkomgeving, reddingsmiddelen, vaar-, voertuigen en apparatuur;
- 3.3: Vangt kinderen op;
- 3.4: Zoekt zoekgeraakte kinderen;
- 3.5: Verzorgt eenvoudige communicatie;
- 3.6: Rondt bewakingsdag af.

ONDERDELEN PVB EN TIJDSDUUR

De PvB bestaat uit het inleveren van een prestatiedossier.

Beoordeling prestatiedossier

U levert bij een instructeur, zoals omschreven in het OER deel 3 artikel 2.3. een prestatiedossier in welke voldoet aan de in de opdracht vermelde criteria en eisen.

Het prestatiedossier wordt beoordeeld door bovengenoemde instructeur.

Aanvragen PvB

Nadat bovengenoemde instructeur het prestatiedossier heeft goedgekeurd kan deze, minimaal 6 weken voor uitvoering, het praktijkdeel van de PvB aanvragen bij het examenbureau.

Tijdsduur

Het reflectie-interview is om te controleren of u aan de noodzakelijk competenties voldoet. Dit reflectie interview zal maximaal 30 minuten duren.

DEELNAMECONDITIES

Om deel te nemen aan deze PvB dient u:

- Lid te zijn van een vereniging die is aangesloten bij Reddingsbrigade Nederland.
- Een geldige verklaring Eerste Hulp volgens deel 3 artikel 1.5 uit het OER.
- Één van de volgende gezondheidsverklaringen te worden overgelegd:
 - een verklaring van gezondheid, niet ouder dan vierentwintig maanden, afgegeven door een sportmedisch adviescentrum,
 - een verklaring van gezondheid afgegeven door een arts (deze verklaring mag niet ouder zijn dan vierentwintig maanden),
 - een verzamelverklaring van gezondheid afgegeven door een (school)arts (deze verklaring mag niet ouder zijn dan vierentwintig maanden),
 - een verklaring van gezondheid (model KNBRD) afgegeven door betrokkene zelf (deze verklaring mag niet ouder zijn dan twaalf maanden). Voor minderjarigen (tot 18 jaar) een gezondheidsverklaring, ondertekend door ouders of verzorgers, voor meerderjarigen (vanaf 18 jaar) een gezondheidsverklaring.
 - Bij bondsactiviteiten die een gezondheidsverklaring vereisen voor meerdere kandidaten c.q. deelnemers tegelijk, volstaat een algemene namens het brigadebestuur getekende vrijwarings-verklaring, waarin wordt vastgesteld dat de betreffende reddingsbrigade in het bezit is van een geldige verklaring van gezondheid (model KNBRD), van die kandidaten c.q. deelnemers. Deze ondertekende vrijwaringsverklaring is na dagtekening 12 maanden geldig. De bijbehorende gezondheidsverklaringen kunnen worden opgevraagd door de beoordelaar.

AFNAMECONDITIES

1. Voor het samenstellen van het prestatiedossier mogen de onderstaande locaties worden gebruikt:
 - Een incidentele bewaking van een watersport evenement uitgevoerd door een bij Reddingsbrigade Nederland aangesloten reddingsbrigade.
 - Een structurele bewaking van een meer, plas, rivier, kanaal of zee.
2. Voor het afnemen van het reflectie-interview dient een ruimte aanwezig te zijn waar de kandidaat en de PvB beoordelaar rustig kunnen zitten.

HULPMIDDELEN KANDIDAAT

Uit het prestatiedossier moet blijken dat u de op de post aanwezige materialen kan onderhouden en gebruiken op de door de brigade voorgeschreven methode.

Aantal PvB-beoordelaars per onderdeel

Prestatiedossier

Beoordeling van het prestatiedossier vindt plaats door één instructeur zoals omschreven in het OER deel 3 artikel 2.3. Deze instructeur mag lid zijn van dezelfde vereniging als de kandidaat.

Taken PvB-beoordelaar

De PvB-beoordelaar controleert de onderstaande zaken:

- Zitten alle benodigde bewijsstukken voor de PvB in het prestatiedossier en voldoen deze aan de gestelde normen;
- Wordt er voldaan aan de afnamecondities.

Taken overige betrokkenen

De PvB beoordelaar, betrokken bij de afname van de PvB van een gesimuleerde praktijksituatie, genoemd onder afnamecondities, dienen er toe bij te dragen dat de kandidaat de mogelijkheid krijgt om zijn competenties uit te breiden. Als “pseudo slachtoffers” zich naar oordeel van de beoordelaren niet houden aan de opdracht mag dit gedrag niet van invloed zijn op de beoordeling van de prestaties van de kandidaat.

Informatieverstrekking

- U beschikt over de beschrijving van deze PvB op het moment van aanvraag;
- Overige digitale informatie kunt u downloaden op:

www.reddingsbrigade.nl/opleidingen/waterhulpverlening

Inschrijvingsprocedure

U schrijft zich in voor de PvB door het inzenden van het inschrijfformulier samen met het ingevulde beoordelingsformulier naar het examenbureau. Bij de inschrijving houdt u rekening met deel 4 artikel 5.1 uit het Opleidings- en Examenreglement.

Bij onvolledige opgave wordt de inschrijving niet in behandeling genomen. U en uw instructeur ontvangen hiervan binnen 10 werkdagen bericht met het verzoek de inschrijving compleet te maken. Pas nadat alle ontbrekende stukken zijn ontvangen, wordt de inschrijving geaccepteerd.

Vorbereiding kandidaat

U vult een prestatiedossier met stukken waaruit blijkt dat u de competenties uit de opdrachten beheerst.

Beoordelingen

Beoordeling geschiedt aan de hand van de beoordelingscriteria die zijn opgenomen in de PvB. De beoordelaren stellen in onderling overleg het voorlopige resultaat vast. Indien de stemmen staken heeft de door Reddingsbrigade Nederland aangewezen beoordelaar de doorslaggevende stem.

Beoordeling prestatiedossier

Vooraf wordt uw prestatiedossier beoordeeld aan de hand van de in de PvB genoemde competenties. Indien de beoordeling onvoldoende is kan het reflectie-interview niet worden aangevraagd.

Normering

Om te slagen moet zowel de beoordeling van het prestatiedossier als het reflectie-interview voldoende zijn. Ieder onderdeel weegt één maal mee in de eindbeoordeling.

Het prestatiedossier is voldoende indien alle in de opdrachten verwerkte competenties worden beheerst.

Het reflectie-interview is voldoende als wordt voldaan aan beoordelingscriteria genoemd in deze PvB.

Wanneer de beoordeling van het reflectie-interview niet voldoende is zal u worden afgewezen voor de PvB.

Uitslag

U ontvangt van de beoordelaars binnen 15 minuten na het reflectie-interview een voorlopige uitslag van uw PvB. U ontvangt vervolgens binnen 21 dagen na opgave van de PvB een schriftelijke formele bevestiging van de definitieve uitslag van het examen bureau van Reddingsbrigade Nederland.

Herkansing

U kunt deze PvB maximaal 2 keer in 3 jaar tijd afleggen, geteld vanaf het moment dat u deze PvB voor het eerst heeft afgelegd. Een uitzondering vormt hierop een ongeldig verklaarde uitslag.

VERENIGINGSVERKLARING

Ondergetekende verklaart dat alle competenties welke noodzakelijk zijn voor onderstaande opdrachten door de kandidaat worden beheerst.

3.1 Er worden voorbereidingen getroffen voor de start van de bewakingsdag

3.2 De werkomgeving, reddingsmiddelen, vaar- en voertuigen en apparatuur worden verzorgt

3.3 Het opvangen van kinderen

3.4 Het zoeken van vermiste kinderen

3.5 De bewakingsdag wordt afgerond

3.6 Ontvangen en registreren van meldingen

Naam Instructeur:	
Nummer Instructeur:	
Namens Reddingsbrigade:	
Handtekening Instructeur:	

BEOORDELINGSPROTOCOL:**Gegevens kandidaat:**

Roepnaam:	
Voornaam:	
Achternaam:	
Geboortedatum:	
Geboorteplaats:	
Lid van Brigade(s):	

Uitslag van de PvB:

Competent ^a	Niet competent
------------------------	----------------

Naam:
Licentienummer:
Handtekening Beoordelaar 1

Naam:
Licentienummer:
Handtekening Beoordelaar 2

a. Doorhalen wat niet van toepassing is

Bereidt bewakingsdag voor:

Omschrijving:	De junior Lifeguard meldt zich bij de leidinggevende. Hij/zij bespreekt de bewakingsdag voor met de leidinggevende en de andere aanwezige leden. Hij/zij krijgt instructie over de door hem uit te voeren taken van die dag. Hij/zij controleert de reddingsmiddelen, apparatuur en voer- en vaartuigen op werkzaamheid en zet ze klaar.		
Gewenst resultaat:	De dag is in samenspraak met de leidinggevende optimaal voorbereid.		
Kandidaat moet voldoen aan:	Beoordelingscriteria 1,2 en 3 moeten competent gevonden worden.		
Beoordelingscriterium:	Comp etent	Waaruit blijkt dat de kandidaat niet competent is.	
1	De kandidaat bespreekt met de leidinggevende de door hem uit te voeren taken, zodat hij/zij precies weet wat er deze dag van hem wordt verwacht.		
2	De kandidaat controleert de reddingsmiddelen, apparatuur, voer- en vaartuigen op werkzaamheid, zodat de bruikbaarheid en beschikbaarheid ervan gewaarborgd is.		
3	De kandidaat voldoet aan de instructies van de leidinggevende, zodat de juiste activiteiten worden ondernomen om verantwoord aan de bewakingsdag te kunnen beginnen.		

Verzorgt werkomgeving, reddingsmiddelen, vaar-, voertuigen en apparatuur:

Omschrijving:	De junior Lifeguard voert het dagelijks onderhoud uit in en om de centrale post en aan reddingsmiddelen. Hij/zij houdt reddingsmiddelen, apparatuur, vaar- en voertuigen schoon en gebruiksklaar. Indien er onderhoud of reparatie nodig is meldt hij/zij dit aan de leidinggevende. Hij/zij houdt de werkomgeving hygiënisch, opgeruimd en representatief. Hiervoor verricht hij/zij huishoudelijke taken en schoonmaakwerkzaamheden.		
Gewenst resultaat:	Reddingsmiddelen, vaar- en voertuiginventaris, communicatieapparatuur, vaar- en voertuigen voldoen aan de gestelde normen en zijn gebruiksklaar. Het onderhoud draagt bij aan de levensduur van het vaar- en voertuig, reddingsmiddelen, vaar- en voertuiginventaris en communicatieapparatuur. De werkomgeving is hygiënisch, opgeruimd en representatief.		
Kandidaat moet voldoen aan:	Beoordelingscriteria 1,2 en 3 moeten competent gevonden worden.		
Beoordelingscriterium:	Comp etent	Waaruit blijkt dat de kandidaat niet competent is.	
1	De kandidaat meldt benodigd onderhoud/ reparatie aan de leidinggevende, zodat deze er zorg voor kan dragen dat dit uitgevoerd wordt.		
2	De kandidaat houdt de centrale post, reddingsmiddelen, vaar-, voertuigen en apparatuur schoon, zodat ze een zo lang mogelijke levensduur hebben en een representatieve uitstraling hebben.		
3	De kandidaat volgt instructies en aanwijzingen van de leidinggevende op en volgt voorgeschreven procedures.		

Vangt kinderen op:

Omschrijving:	De junior Lifeguard verzorgt kinderen tijdens de afwezigheid van de ouders/verzorgers door zoveel mogelijk te voorzien in hun behoeften. Hij/zij stelt kinderen gerust door zelf rustig te blijven. Hij/zij houdt de kinderen bezig met, bij hun leeftijd passende, activiteiten.		
Gewenst resultaat:	De kinderen kunnen op hun gemak wachten op hun ouders/verzorgers.		
Kandidaat moet voldoen aan:	Beoordelingscriteria 1,2 en 3 moeten competent gevonden worden.		
Beoordelingscriterium:		Competent	Waaruit blijkt dat de kandidaat niet competent is.
1	De kandidaat let op het welzijn van de kinderen en herkent het wanneer ze ondersteuning nodig hebben.		
2	De kandidaat praat met de kinderen om vast te stellen wat de behoeften zijn en indien deze realiseerbaar zijn voorziet hij/zij in deze behoeften, zodat de kinderen op hun gemak op hun ouders/verzorgers kunnen wachten.		
3	De kandidaat gaat niet mee in paniek- of angstgevoelens van de kinderen en blijft te allen tijde kalm, zodat de kinderen niet worden beïnvloed door zijn emoties.		

Zoekt zoekgeraakte kinderen:

Omschrijving:	De junior Lifeguard verzamelt informatie over het zoekgeraakte kind. Hij/zij geeft in opdracht van de leidinggevende het signalement van het kind door aan de leden van de patrouilles, zodat zij uit kunnen kijken naar het zoekgeraakte kind. Tevens stelt hij/zij degene die iemand kwijt is gerust. Hij/zij blijft zelf rustig en raakt niet in paniek.		
Gewenst resultaat:	Al het mogelijke is in werking gesteld om het zoekgeraakte kind op te sporen.		
Kandidaat moet voldoen aan:	Beoordelingscriteria 1,2,3,4 en 5 moeten competent gevonden worden.		
Beoordelingscriterium:	Competent	Waaruit blijkt dat de kandidaat niet competent is.	
1	De kandidaat let op de gemoedstoestand van degene die iemand kwijt is en herkent het wanneer deze in paniek dreigt te raken, zodat hij/zij hierop in kan spelen door deze persoon gerust te stellen.		
2	De kandidaat stelt hulpdiensten en de patrouillerende leden van de reddingsbrigade op de hoogte van voor hen belangrijke informatie, zodat de zoekactie zo snel en efficiënt mogelijk kan worden uitgevoerd.		
3	Stelt vragen aan degene die iemand kwijt is, zodat alle relevante informatie over het zoekgeraakte kind boven tafel komt.		
4	De kandidaat volgt instructies en aanwijzingen van de leidinggevende op en volgt voorgeschreven procedures.		
5	De kandidaat gaat niet mee in paniek- of angstgevoelens van degene die iemand kwijt is en blijft te allen tijde kalm, zodat zijn eigen emotie deze persoon niet beïnvloed.		

Verzorgt eenvoudige communicatie:

Omschrijving:	De junior Lifeguard onderhoudt in overleg met zijn leidinggevende contact met patrouilles. Hij/zij geeft informatie van de patrouilles door aan de leidinggevende en andersom. Relevante gegevens legt hij/zij vast.		
Gewenst resultaat:	Informatie is correct aan de juiste persoon doorgegeven en is voor later gebruik vastgelegd.		
Kandidaat moet voldoen aan:	Beoordelingscriteria 1 en 2 moeten competent gevonden worden.		
Beoordelingscriterium:	Competent	Waaruit blijkt dat de kandidaat niet competent is.	
1	De kandidaat geeft boodschappen correct aan de juiste persoon door, zodat belangrijke informatie niet verloren gaat.		
2	De kandidaat registreert alle relevante gegevens accuraat, zodat desgewenst op een later tijdstip de benodigde informatie beschikbaar is.		

Rondt bewakingsdag af:

Omschrijving:	De junior Lifeguard zorgt na afloop van de bewakingsdag dat werkplek, reddingsmiddelen, vaar-, voertuigen en apparatuur netjes worden achtergelaten. Hij/zij bespreekt het uitgevoerde werk met de leidinggevende. Waar nodig en gewenst legt hij/zij gegevens vast.		
Gewenst resultaat:	De werkzaamheden zijn gecontroleerd, nabesproken en zonodig vastgelegd. Werkplek, reddingsmiddelen, vaar-, voertuigen en apparatuur zijn netjes achtergelaten.		
Kandidaat moet voldoen aan:	Beoordelingscriteria 1,2 en 3 moeten competent gevonden worden.		
Beoordelingscriterium:	Competent	Waaruit blijkt dat de kandidaat niet competent is.	
1	De kandidaat licht de leidinggevende in over de gebeurtenissen van de dag, zodat deze een dagrapport kan opstellen met daarin de actuele informatie.		
2	De kandidaat registreert relevante gegevens en bevindingen, zodat de leidinggevende correct geïnformeerd wordt en eventuele maatregelen genomen kunnen worden.		
3	De kandidaat controleert en reinigt na afloop van de werkdag de reddingsmiddelen, vaar-, voertuigen en apparatuur, zodat deze gebruiksklaar zijn voor de volgende werkdag. Uit veiligheidsoverwegingen en ter voorkoming van diefstal bergt hij/zij na afloop van de werkdag de reddingsmiddelen, vaar-, voertuigen en apparatuur volgens afspraak op.		

REFLECTIE-INTERVIEW:

Het model van Korthagen

Fase 1

Handelen / ervaring opdoen	Wat wilde ik bereiken?
	Waar wilde ik op letten?
	Wat wilde ik uitproberen?

Fase 2

Terugblikken	Wat gebeurde er concreet?	
	wat wilde ik?	wat wilde de ander?
	wat deed ik?	wat deed de ander?
	wat dacht ik?	wat dacht de ander?
	wat voelde ik?	wat voelde de ander?

Fase 3

Formuleren van essentiële aspecten	<p>Hoe hangen de antwoorden op de vorige vragen met elkaar samen?</p> <p>Wat is daarbij de invloed van de context / de school als geheel?</p> <p>Wat betekent dat nu voor mij?</p> <p>Wat is dus het probleem (of de positieve ontdekking)?</p>
------------------------------------	---

Fase 4

Alternatieven ontwikkelen en daaruit kiezen	<p>Welke alternatieven zie ik (oplossingen of manieren om gebruik te maken van mijn ontdekking)?</p> <p>Welke voor- en nadelen hebben die?</p> <p>Wat neem ik me nu voor ten aanzien van de volgende keer?</p>
---	--

