

LIFEGUARD

PROEVE VAN BEKWAAMHEID

3.2 CH

VERLENEN VAN HULP BIJ EEN INCIDENT



Niveau: 3
PvB: 3.2 Chauffeur
Specialisatie: n.v.t.
Versie: 1.0
Datum: 21-09-2010

OMSCHRIJVING VAN PVB 3.2 CH

OPDRACHT

Uw opdracht bestaat uit het aanleveren van een prestatiedossier en het uitvoeren van een gesimuleerde praktijkopdracht. Uit het prestatiedossier moet blijken dat u in staat bent om hulp te verlenen bij hulpverleningsactiviteit, als chauffeur van een Reddingsbrigade voertuig. U levert een prestatiedossier in 15 minuten voorafgaande aan het praktijkdeel van deze PvB.

U levert een prestatiedossier in, minimaal bestaande uit:

- Een kopie van een geldige verklaring Eerste hulp volgens Deel 3 artikel 1.5 uit het OER.
- Een verklaring waarin de opleidende instructeur namens de vereniging verklaard dat u alle competenties zoals verwoord in de opdracht beheerst.
- Een gezondheidsverklaring, zoals genoemd in de deelname condities.
- een Nederlandse rijbewijs voor de noodzakelijke categorie of een vergelijkbaar type rijbewijs geldig in een EEG land.
- Een kopie van een geldig diploma Lifeguard .

DOELSTELLINGEN

De doelstelling van de PvB is om te constateren of u in staat bent de onderstaande werkprocessen uit te voeren:

- 2.1: Voert hulpverleningsactie uit;
- 2.2: Verleent eerste hulp;
- 2.3: Rond hulpverlening af;
- 2.5: Voert hulpverleningsactie uit met inzet van voertuig;
- 2.6: Voert grootschaligehulpverlening uit.

ONDERDELEN PVB EN TIJDSDUUR

De PvB bestaat uit een theorie en praktijk onderdelen.

Theorie:

- prestatiedossier.

Praktijk:

- planningsinterview;
- praktijkopdracht;
- reflectie-interview.

Beoordeling prestatiedossier

U levert bij een instructeur, zoals omschreven in het OER deel 3 artikel 2.3. een prestatiedossier in welke voldoet aan de in de opdracht vermelde criteria en eisen.

Het prestatiedossier wordt beoordeeld door bovengenoemde instructeur.

Aanvragen PvB

Nadat bovengenoemde instructeur het prestatiedossier heeft goedgekeurd kan deze, minimaal 6 weken voor uitvoering, het praktijkdeel van de PvB aanvragen bij het examenbureau.

Tijdsduur

Prestatiedossier

- De tijd voor het samenstellen van het prestatiedossier is van te voren niet te plannen.

Praktijk

De praktijk van deze PvB wordt in groepsverband afgenomen. De groep mag maximaal uit 5 kandidaten bestaan. Het is gewenst dat de groep bestaat uit een mix van verschillende niveau's en specialisaties.

- Planningsinterview:Maximaal 20 minuten
- Praktijkopdracht:Maximaal 60 minuten
- Reflectie-interview:Maximaal 20 minuten

Totaal: Maximaal 100 minuten

Deelnamecondities

Om deel te nemen aan deze PvB dient u:

- Lid te zijn van een vereniging die is aangesloten bij Reddingsbrigade Nederland.
- Een geldige verklaring Eerste Hulp volgens deel 3 artikel 1.5 uit het OER.
- Één van de volgende gezondheidsverklaringen te worden overgelegd:
 - een verklaring van gezondheid, niet ouder dan vierentwintig maanden, afgegeven door een sportmedisch adviescentrum,
 - een verklaring van gezondheid afgegeven door een arts (deze verklaring mag niet ouder zijn dan vierentwintig maanden),
 - een verzamelverklaring van gezondheid afgegeven door een (school)arts (deze verklaring mag niet ouder zijn dan vierentwintig maanden),
 - een verklaring van gezondheid (model KNBRD) afgegeven door betrokkene zelf (deze verklaring mag niet ouder zijn dan twaalf maanden). Voor minderjarigen (tot 18 jaar) een gezondheidsverklaring, ondertekend door ouders of verzorgers, voor meerderjarigen (vanaf 18 jaar) een gezondheidsverklaring.
 - Bij bondsactiviteiten die een gezondheidsverklaring vereisen voor meerdere kandidaten c.q. deelnemers tegelijk, volstaat een algemene namens het brigadebestuur getekende vrijwaringsverklaring, waarin wordt vastgesteld dat de betreffende reddingsbrigade in het bezit is van een geldige verklaring van gezondheid (model KNBRD), van die kandidaten c.q. deelnemers. Deze ondertekende vrijwaringsverklaring is na dagtekening 12 maanden geldig. De bij-

PvB 3.2 Chauffeur Specialisatie: n.v.t.

behorende gezondheidsverklaringen kunnen worden opgevraagd door de beoordelaar.

- Minimaal in het bezit te zijn van een Nederlandse rijbewijs voor de noodzakelijke categorie of een vergelijkbaar type rijbewijs geldig in een EEG land.
- Kandidaat moet in het bezit zijn van een geldig Lifeguard diploma.

AFNAMECONDITIES

1. Voor het samenstellen van het prestatiedossier mogen de onderstaande locaties worden gebruikt:
 - een incidentele bewaking van een watersport evenement uitgevoerd door een bij Reddingsbrigade Nederland aangesloten reddingsbrigade
 - een structurele bewaking.
2. Voor het afnemen van het planningsinterview dient een ruimte aanwezig te zijn waar de kandidaat en de PvB beoordelaars rustig kunnen zitten.
3. Voor het praktijkgedeelte van deze PvB zal er gebruik gemaakt worden van gesimuleerde praktijkomgeving zoals genoemd onder 1.
4. Voor het reflectie-interview dient gelijkwaardige ruimte aanwezig te zijn als genoemd onder 2.
5. De PvB mag plaats vinden tot:
 - maximaal windkracht 6 Bft.;
 - minimale luchttemperatuur van 10°C;
 - minimale watertemperatuur geen ijsvorming;
 - tijdens het praktijkgedeelte mogen de figuranten en redders geen risico lopen op onderkoeling.
6. De PvB wordt afgebroken bij (dreigend) onweer, hagel etc., dit ter beoordeling van de examinerator.

LOCATIE

Zie afnamecondities.

**HULPMIDDELEN
KANDIDAAT**

Uit het prestatiedossier moet blijken dat u gebruik kunt maken van de reddingsmiddelen en/of hulpmiddelen die van belang zijn voor het verlenen van hulp bij een incident als chauffeur op de in afnamecondities genoemde locaties.

- Voertuig welke voldoet aan de gestelde eisen van Reddingsbrigade Nederland.

(De kandidaat maakt tijdens de PvB gebruik van het eigen brigade voertuig. Indien dit niet mogelijk is, zorgt de kandidaat bij wie de PvB wordt afgenomen voor een vervangend voertuig);

- Boottrailer inclusief bijbehorende boot.

Aantal PvB-beoordelaars per onderdeel

Prestatiedossier

Beoordeling van het prestatiedossier vindt plaats door één instructeur zoals omschreven in het OER deel 3 artikel 2.3. Deze instructeur mag lid zijn van dezelfde vereniging als de kandidaat.

Praktijkdeel:

Het praktijkdeel zal door een instructeur zoals omschreven in het OER deel 3 artikel 2.3 (beoordelaar 1) en een examiner (beoordelaar 2) welke is aangesteld door Reddingsbrigade Nederland worden beoordeeld.

Op het moment dat een reddingsbrigade geen instructeur kan leveren zoals hierboven beschreven kan deze worden vervangen door een examiner welke is aangesteld door Reddingsbrigade Nederland.

Taken PvB-beoordelaar 2

De PvB-beoordelaar controleert de onderstaande zaken:

Prestatiedossier

- Zitten alle benodigde bewijsstukken voor de PvB in het prestatiedossier en voldoen deze aan de gestelde normen;
- Wordt er voldaan aan de afname condities.

Praktijk

Voor aanvang:

- Controleren deelname en afnamecondities;
- Beslissen over doorgang van de PvB;
- Bepalen wie verwijtbaar is ingeval van geen doorgang.

Planningsinterview

- Stellen zichzelf voor;
- Leggen de kandidaat een door beoordelaar 2 gekozen theoretische casus voor;
- Observeren en beoordeelt de casus aan de hand van de in de PvB genoemde competenties.
- Het gesprek wordt geleid door beoordelaar 1.

Praktijk:

- Geven de opdracht aan de kandidaat;
- Grijpen in als veiligheid in het geding komt;
- Observeren en beoordeelt de praktijk aan de hand van de in de PvB genoemde competenties.

Reflectie-interview

- Houden een reflectie-interview aan de hand van de in de PvB genoemde competenties;
- Bepalen het voorlopige resultaat en geeft feedback;
- Het gesprek wordt geleid door beoordelaar 1.

Uitslag bepalen

- De beoordelaars bepalen na het houden van het reflectie-interview de uitslag. Mocht het niet mogelijk zijn om tot een eenduidige uitspraak te komen dan bepaald de door de bond aangestelde beoordelaar 2 de uitslag.

Taken overige betrokkenen

De PvB beoordelaar, betrokken bij de afname van de PvB van een gesimuleerde praktijksituatie, genoemd onder afnamecondities, dienen er toe bij te dragen dat de kandidaat de mogelijkheid krijgt om zijn competenties uit te breiden. Als “pseudo slachtoffers” zich naar oordeel van de beoordelaren niet houden aan de opdracht mag dit gedrag niet van invloed zijn op de beoordeling van de prestaties van de kandidaat.

RICHTLIJNEN

Informatieverstrekking

- U beschikt over de beschrijving van deze PvB op het moment van aanvraag;
- Overige digitale informatie kunt u downloaden op:

www.reddingsbrigade.nl/opleidingen/waterhulpverlening

Inschrijvingsprocedure

U schrijft zich in voor de PvB door het inzenden van het inschrijfformulier naar het examenbureau. Bij de inschrijving moet u rekening houden met deel 4 artikel 5.1 uit het Opleidings- en Examenreglement. Het inschrijfformulier dient minimaal 6 weken voor het praktijkdeel van deze PvB te zijn ingediend. Bij onvolledige opgave wordt de inschrijving niet in behandeling genomen.

U en uw instructeur ontvangen hiervan binnen 10 werkdagen bericht met het verzoek de inschrijving compleet te maken. Pas nadat alle ontbrekende stukken zijn ontvangen, wordt de inschrijving geaccepteerd. Het examenbureau bevestigt schriftelijk dan wel via e-mail aan u en uw brigade de ontvangst en daarmee de inschrijving voor de PvB. De praktijkbeoordeling vindt alleen plaats als de beoordeling van het prestatiedossier voldoende is.

Het rayon wijst uiterlijk 16 dagen voor de eerste aangevraagde PvB datum een door de bond bevoegde examiner toe. Het rayon maakt dit schriftelijk dan wel

via e-mail aan u en uw brigade bekend, het examenbureau ontvangt een afschrift. Indien op niet op de aangevraagde data een examiner beschikbaar is, dan zal de rayonvertegenwoordiger in overleg met u en uw brigade een alternatieve datum vastleggen.

Vorbereiding kandidaat

U vult een prestatiedossier met stukken waaruit blijkt dat u de competenties uit de opdrachten beheerst.

Beoordelingen

Beoordeling geschiedt aan de hand van de beoordelingscriteria die zijn opgenomen in de PvB. De beoordelaren stellen in onderling overleg het voorlopige resultaat vast. Indien de stemmen staken heeft de door Reddingsbrigade Nederland aangewezen beoordelaar de doorslaggevende stem.

Beoordeling prestatiedossier

Vooraf wordt uw prestatiedossier beoordeeld aan de hand van de in de PvB genoemde competenties. Indien de beoordeling onvoldoende is kan het praktijk gedeelte van deze PvB niet worden aangevraagd.

Planningsinterview

De kandidaat krijgt een door de beoordelaar 2 gekozen theoretische casus voorgelegd met de vraag deze te behandelen.

Praktijkbeoordeling

Praktijk 'verlenen van hulp bij een incident'

Het proces heeft betrekking op de waarneming van de beoordelaars op uw handelen als patrouille lid bij van het verlenen van hulp bij een incident. Dit zal geschieden door middel van te voren vastgestelde casus. De beoordelaars zullen aan de hand van een vastgestelde beoordelingscriteria uw competenties vaststellen.

Reflectie-interview

Het reflectie-interview wordt geleid door beoordelaar 1. Het interview is zakelijk en dient ertoe u de gelegenheid te geven tot het verklaren van achterliggende keuzes en beweegredenen van het eigen gedrag zoals dit is omschreven in uw prestatiedossier.

Voor het reflectie interview is een protocol ontwikkeld.

Normering

Om te slagen moet zowel de beoordeling van het prestatiedossier als de praktijkbeoordeling (combinatie van planningsinterview, praktijk 'verlenen van hulp bij een incident' en reflectie interview) voldoende zijn. Ieder onderdeel weegt één maal mee in de eindbeoordeling.

Het prestatiedossier is voldoende indien alle onderdelen in het prestatiedossier voldoende zijn.

De praktijk is voldoende als wordt voldaan aan beoordelingscriteria genoemd in deze PvB. Onderdelen die tijdens de praktijk in eerste instantie als niet als competent worden aangemerkt kunnen door een goede toelichting (ter beoordeling van de beoordelaren) tijdens het reflectie-interview alsnog als competent worden aangemerkt.

Wanneer de beoordeling van het praktijkgedeelte niet voldoende is zal u worden afgewezen voor de PvB.

Uitslag

U ontvangt van de beoordelaars binnen 15 minuten na het reflectie-interview een voorlopige uitslag van uw PvB. U ontvangt vervolgens binnen 21 dagen na opgave van de PvB een schriftelijke formele bevestiging van de definitieve uitslag van het examen bureau van Reddingsbrigade Nederland.

Herkansing

U kunt deze PvB maximaal 2 keer in 3 jaar tijd afleggen, geteld vanaf het moment dat u deze PvB voor het eerst heeft afgelegd. Een uitzondering vormt hierop een ongeldig verklaarde uitslag.

VERENIGINGSVERKLARING

Ondergetekende verklaart dat alle competenties welke noodzakelijk zijn voor onderstaande opdrachten door de kandidaat worden beheerst.

2.1 Observeren van een bewakingsgebied

2.2 Het uitvoeren van een reddingsactie als chauffeur van een Reddingsbrigadevoertuig

2.3 Het verlenen van eerste hulp als chauffeur van een Reddingsbrigadevoertuig

2.4 Het afronden van de bewakingsdag

2.5 Het vervoeren van een slachtoffer met een Reddingsbrigadevoertuig

2.6 Het uitvoeren van Multidisziplinair hulpverlening

Naam Instructeur:	
Nummer Instructeur:	
Namens Reddingsbrigade:	
Handtekening Instructeur:	

PvB 3.2 Chauffeur Specialisatie: n.v.t.

BEOORDELINGSPROTOCOL:**Gegevens kandidaat:**

Roepnaam:	
Voornaam:	
Achternaam:	
Geboortedatum:	
Geboorteplaats:	
Lid van Brigade(s):	

Uitslag van de PvB:

Competent ^a	Niet competent
------------------------	----------------

Naam:
Licentienummer:
Handtekening Beoordelaar 1

Naam:
Licentienummer:
Handtekening Beoordelaar 2

a. Doorhalen wat niet van toepassing is

Eigen veldje:

BEOORDELINGSPROTOCOL PLANNINGSINTERVIEW / PRAKTIJK:

Voert hulpverleningsactie uit:

Omschrijving:	De chauffeur voert een hulpverleningsactie vanaf de kant/waterlijn uit. Hij/zij merkt een incident op of wordt door anderen gewezen op een incident. Om precies te weten waar het om gaat en welke hulp nodig is verzamelt hij/zij informatie over het incident. Als hij/zij nog niet aan het rijden was rijdt hij/zij direct maar met een snelheid die in de situatie verantwoord is naar de opgemerkte of opgegeven plaats. De chauffeur is verantwoordelijk voor een veilige verplaatsing. Hij/zij kan ook het verzoek krijgen om eerst de gealarmeerde medische hulpverleners op een afgesproken plek op te halen alvorens naar de incidentlocatie te rijden. Hij/zij beslist op basis van die informatie welke actie hij/zij moet ondernemen en of hij/zij hulp in moet schakelen. Vervolgens coördineert hij/zij een kleinschalige voorgenomen actie vanaf het land waarbij zijn bijrijders worden aangestuurd. Het kan zijn dat de leidinggevende die de afwikkeling van het incident aanstuurt vanuit of in de directe nabijheid van het voertuig van de chauffeur werkt. De chauffeur heeft dan een direct ondersteunende taak aan deze leidinggevende. De chauffeur kan bij grote incidenten overige (professionele) hulpverleners op een opgegeven plaats moeten ophalen. De chauffeur werkt samen en communiceert met betrokkenen. Het is cruciaal dat tijdens de hulpverlening de veiligheid van de chauffeur zelf, zijn bijrijders en andere betrokkenen en omstanders nooit in gevaar wordt gebracht. Indien nodig zorgt hij/zij dat het werkgebied wordt afgezet. Tijdens het uitvoeren van de actie onderhoudt hij/zij contact met de centrale post.		
Gewenst resultaat:	Overige (professionele) hulpverleners zijn ter plaatse gebracht en het slachtoffer is veilig op het land, zonder dat de veiligheid van de chauffeur zelf, zijn bijrijders en andere betrokkenen en omstanders in gevaar is gebracht.		
Kandidaat moet voldoen aan:	Beoordelingscriteria 1,2,3,4 en 5 moeten competent gevonden worden.		
Beoordelingscriterium:	Comp etent	Waaruit blijkt dat de chauffeur niet competent is.	
1	De chauffeur beslist zoveel mogelijk zelf welke actie ondernomen moet worden om hulp aan de slachtoffer(s) te bieden en zet ook zelf de hulpverlening in gang, zodat de hulpverlening met zo min mogelijk vertraging kan plaatsvinden.		
2	De chauffeur geeft teamleden en omstanders instructies over wat ze wel en niet moeten doen, zodat deze kunnen bijdragen aan de hulpverlening en niet in de weg lopen.		

Voert hulpverleningsactie uit:

3	Als bij de hulpverlening meer mensen nodig zijn schakelt de chauffeur collega's of hulpdiensten in. De chauffeur overlegt met deze andere hulpverleners over de uit te voeren hulpverlening en zorgt ervoor dat zij op de hoogte zijn van voor hen belangrijke informatie, zodat de hulpverlening zo snel en efficiënt mogelijk kan worden uitgevoerd. Ook houdt de chauffeur de post op de hoogte van de stand van zaken.		
4	De chauffeur overziet de situatie waarna de chauffeur teamleden naar het slachtoffer toe laat gaan en hen de voor de situatie meest geschikte reddingsmethode toe laat passen, zodat het slachtoffer snel en veilig aan de kant is gebracht.		
5	De chauffeur kiest op basis van de uit te voeren hulpverlening de geschikte reddingsmiddelen en zet deze effectief in tijdens de hulpverlening, zodat de keuze en het gebruik van de middelen een voorspoedige hulpverlening bevorderen.		
6	De chauffeur besluit op basis van de waargenomen en verzamelde informatie welke reddingsmethode de chauffeur gaat inzetten.		
7	De chauffeur werkt altijd volgens veiligheidsvoorschriften, zodat zijn eigen veiligheid en die van zijn teamleden, andere hulpverleners en omstanders niet in gevaar is.		
8	De chauffeur houdt zijn gevoelens onder controle in een stressvolle situatie en blijft ondanks de druk of spanning die de situatie met zich mee kan brengen gericht op de benodigde hulp voor het slachtoffer en zijn teamleden.		

Verleent eerste hulp:

Omschrijving:	De chauffeur assisteert bij het verlenen van eerste hulp. Hij/zij neemt, met inachtneming van zijn eigen veiligheid, maatregelen om te voorkomen dat er nog meer slachtoffers vallen. Hij/zij helpt mee bij het verplaatsen van een slachtoffer in een gevaarlijke positie naar een veilige plaats. Hij/zij verzamelt gegevens om te achterhalen wat er is gebeurd, wat het slachtoffer mankeert en andere relevante informatie over het slachtoffer. Deze informatie geeft hij/zij door aan de leidinggevende. Indien noodzakelijk verricht hij/zij levensreddende handelingen (BLS). Indien mogelijk verhelpt hij/zij, gebruik makend van de juiste technieken, eenvoudig letsel zelf. Hij/zij praat met het slachtoffer praten om hem zoveel mogelijk op zijn gemak te laten voelen. Hij/zij werkt hygiënisch. Op het moment dat een slachtoffer stabiel is zorgt hij/zij dat hij/zij niet meer gebonden is aan het slachtoffer. Tot die tijd verricht de chauffeur handelingen opm het slachtoffer in het voertuig te kunnen vervoeren. Desgewenst assisteert hij/zij overige (professionele) hulpverleners. Tijdens het uitvoeren van de hulpverlening onderhoudt hij/zij contact met de centrale post.		
Gewenst resultaat:	De eerste noodzakelijk eerste hulp is verleend aan een slachtoffer, waarbij zijn eigen veiligheid en die van de teamleden en omstanders niet in gevaar is gekomen. Er is voorkomen dat er meerdere slachtoffers zijn gevallen. Het slachtoffer of de slachtoffers is/ zijn in een zo optimaal mogelijke conditie om vervoert te kunnen worden.		
Kandidaat moet voldoen aan:	Beoordelingscriteria 1,2,3,4,5,6,7,8 en 9 moeten competent gevonden worden.		
Beoordelingscriterium:	Comp etent	Waaruit blijkt dat de chauffeur niet competent is.	
1	De chauffeur geeft teamleden instructies over wat ze wel en niet moeten doen, zodat deze kunnen bijdragen aan een effectieve hulpverlening.		
2	De chauffeur let tijdens de hulpverlening op het fysieke en mentale welzijn van het slachtoffer, zodat het snel duidelijk wordt als er andere of extra klachten ontstaan.		
3	Indien nodig schakelt de chauffeur overige professionele hulpdiensten in. De chauffeur zorgt ervoor dat zij op de hoogte zijn van voor hen belangrijke informatie, zodat zij zo efficiënt mogelijke hulpverlening kunnen uitvoeren. Ook houdt de chauffeur de post op de hoogte van de stand van zaken.		
4	De chauffeur overziet de situatie waarbij de chauffeur snel veel informatie in zich opneemt en verwerkt, waarna de chauffeur de voor de situatie geschikte technieken toepast.		

Verleent eerste hulp:

5	De chauffeur kiest op basis van de te verlenen hulp de geschikte materialen en middelen en zet deze effectief in tijdens de hulpverlening, zodat de keuze en het gebruik van de materialen en middelen voorspoedige hulpverlening bevorderen.		
6	De chauffeur besluit op basis van de waargenomen en verzamelde informatie welke hulpverleningstechnieken de chauffeur gaat inzetten.		
7	Stelt vragen (aan het slachtoffer en/ of andere betrokkenen) zodat de chauffeur achterhaalt wat er gebeurd is en duidelijk wordt van welke klachten het slachtoffer last heeft. Ook blijft de chauffeur tijdens de hulpverlening alert op nieuwe signalen waaruit blijkt dat er van veranderende of nieuwe klachten sprake is.		
8	De chauffeur werkt altijd volgens werkwijzen en procedures zoals in het erkend diploma Eerste Hulp zijn opgenomen, zodat de hulpverlening vanuit geneeskundig oogpunt verantwoord is. Ook werkt de chauffeur altijd volgens veiligheidsvoorschriften, zodat zijn eigen veiligheid en die van anderen niet in gevaar is.		
9	De chauffeur houdt zijn gevoelens onder controle in een stressvolle situatie en blijft ondanks de druk of spanning die de situatie met zich mee kan brengen gericht op de benodigde hulp voor het slachtoffer.		

Rondt hulpverlening af :

Omschrijving:	De chauffeur rondt de hulpverlening af. Hij/zij controleert na de hulpverlening het gebruikte materiaal. Hij/zij evalueert de hulpverlening met de betrokken bemanning en eventueel de leidinggevende. Bij een groot incident neemt hij/zij deel aan de evaluatie met alle betrokken hulpverleners. In alle gevallen legt hij/zij relevante gegevens vast. Bij een daadwerkelijk hulpverlening maakt hij/zij een incidentrapport op. Hij/zij geeft het bij zijn leidinggevende aan als hij/zij mentale zorg nodig heeft, of als hij/zij signaleert dat een van zijn teamleden deze zorg nodig lijkt te hebben.		
Gewenst resultaat:	De hulpverlening is nabesproken, geëvalueerd en vastgelegd.		
Kandidaat moet voldoen aan:	Beoordelingscriteria 1,2,3,4 en 5 moeten competent gevonden worden.		
Beoordelingscriterium:	Comp etent	Waaruit blijkt dat de chauffeur niet competent is.	
1	De chauffeur (h)erkent het wanneer de chauffeur na het verlenen van hulp met onverwerkte gevoelens blijft kampen en komt open uit voor deze gevoelens, zodat (professionele) hulp ingeschakeld kan worden.		
2	De chauffeur herkent ook bij zijn teamleden deze gevoelens en maakt dit bespreekbaar, zodat (professionele) hulp ingeschakeld kan worden.		
3	De chauffeur geeft in een nabespreking duidelijk aan wat er volgens hem aan zijn eigen functioneren en dat van de anderen goed en slecht ging tijdens de hulpverlening, zodat dit meegenomen kan worden bij toekomstige hulpverlening.		
4	De chauffeur registreert relevante gegevens en bevindingen, zodat de chauffeur een volledige incidentrapportage kan opstellen en eventuele maatregelen bij toekomstige hulpverlening kunnen worden genomen.		
5	De chauffeur controleert en reinigt na afloop van de hulpverlening de gebruikte reddings- en hulpmiddelen en de vaartuigen, zodat deze gebruiksklaar zijn voor de volgende hulpverlening.		

Voert hulpverleningsactie uit met inzet van voertuig:

Omschrijving:	<p>Indien mogelijk en noodzakelijk vervoert de chauffeur, eenmaal ter plekke, het slachtoffer naar een beschutte plek, waar de eventueel benodigde hulpverlening (al dan niet door hemzelf) wordt toegepast. Als een slachtoffer stabiel genoeg is voor verplaatsing over land wordt het slachtoffer vervoersklaar gemaakt, hierbij helpt de chauffeur. Hierna vervoert hij/zij het slachtoffer naar de door de post in overleg met andere hulpverleningsdienst(en) vastgestelde plek. Hij/zij rijdt pas weg als er een teamlid of medische hulpverlener in het voertuig bij het slachtoffer aanwezig is. Tijdens het rijden naar de aangewezen plek past hij/zij zijn rijstijl zo aan dat hij/zij daarmee verergering van stoornissen/ letsel en complicaties voorkomt. De chauffeur is verantwoordelijk voor een veilige verplaatsing. Hij/zij kan hiervoor gebruik maken van optische en geluidssignalen. Hij/zij werkt samen en communiceert met de bijrijder en eventueel andere betrokkenen. Het is cruciaal dat de veiligheid van de chauffeur zelf, de bijrijder en eventuele andere betrokkenen nooit in gevaar wordt gebracht. Hij/zij onderhoudt contact met de centrale post.</p>		
Gewenst resultaat:	<p>Het slachtoffer is vervoerd naar de aangewezen plek, zonder dat de veiligheid van de chauffeur, de bijrijder en de eventuele andere betrokkenen in gevaar is gebracht.</p>		
Kandidaat moet voldoen aan:	<p>Beoordelingscriteria 1,2,3,4,5 en 6 moeten competent gevonden worden.</p>		
Beoordelingscriterium:	Comp etent	Waaruit blijkt dat de chauffeur niet competent is.	
1	De chauffeur overlegt met de bijrijder, eventueel betrokken medische hulpverleners en andere betrokkenen over de te ondernemen acties en houdt alle betrokkenen op de hoogte van alle voor hen relevante informatie, zodat de hulpverlening zo snel en efficiënt mogelijk kan worden uitgevoerd.		
2	De chauffeur overziet de situatie waarin het vervoer moet plaatsvinden en beslist op basis van de omstandigheden hoe en met welke snelheid de kandidaat slachtoffers en eventueel medische hulpverleners vervoert, zodat zij op een verantwoorde wijze op de vastgestelde plek terechtkomen.		
3	De chauffeur kiest op basis van de toe te passen verplaatsing de geschikte middelen en zet deze effectief in, zodat de keuze en het gebruik van de middelen voorspoedige hulpverlening bevorderen.		

Voert hulpverleningsactie uit met inzet van voertuig:

4	De chauffeur werkt altijd volgens veiligheidsvoorschriften en ziet erop toe dat de andere betrokkenen dat ook doen, zodat de veiligheid van de chauffeur, de bijrijder en de eventuele andere betrokkenen niet in gevaar is.		
5	De chauffeur houdt zijn gevoelens onder controle in een stressvolle situatie en blijft ondanks de druk of spanning die de situatie met zich mee kan brengen gericht op de benodigde hulp voor het slachtoffer.		

Voert grootschalige hulpverlening uit:

Omschrijving:	De chauffeur brengt de bemanning en boot naar de vooraf opgegeven inzetplaats. Hij/zij navigeert hiervoor naar en door het hulpverleningsgebied. Hij/zij zoekt in overleg met de schipper een geschikte plek voor het te water laten van de boot. De chauffeur rijdt hiervoor over modderig en gedeeltelijk ondergelopen terrein. Na het te water laten van de boot meldt de chauffeur zich voor een volgende opdracht. Hij/zij kan hiervoor alleen en zelfstandig door een gedeeltelijk ondergelopen gebied. Hij/zij vervoert evacués en/ of slachtoffers over een korte afstand vanaf de boot naar een opgegeven locatie.		
Gewenst resultaat:	Grootschalige hulpverlening is efficiënt uitgevoerd. Evacués zijn in veiligheid gebracht.		
Kandidaat moet voldoen aan:	Beoordelingscriteria 1,2,3,4,5 en 6 moeten competent gevonden worden.		
Beoordelingscriterium:	Comp etent	Waaruit blijkt dat de schipper niet competent is.	
1	De chauffeur beslist zoveel mogelijk zelf welke actie ondernomen moet worden om hulp aan de evacués te bieden, zodat de hulpverlening met zo min mogelijk vertraging kan plaatsvinden.		
3	De chauffeur overlegt met andere hulpverleners en de leidinggevende over de uit te voeren hulpverlening en zorgt ervoor dat zij op de hoogte zijn van voor hen belangrijke informatie, zodat de hulpverlening zo snel en efficiënt mogelijk kan worden uitgevoerd.		
4	De chauffeur verplaatst de evacués veilig over modderig en gedeeltelijk ondergelopen terrein, gebruik makend van optische en geluidssignalen.		
5	De chauffeur werkt altijd volgens veiligheidsvoorschriften, zodat zijn eigen veiligheid en die van zijn teamleden, andere hulpverleners en omstanders niet in gevaar is.		
6	De chauffeur houdt zijn gevoelens onder controle in een stressvolle situatie en blijft ondanks de druk of spanning die de situatie met zich mee kan brengen gericht op de benodigde hulp voor de evacués en zijn teamleden.		

REFLECTIE-INTERVIEW:

Het model van Korthagen

Fase 1

Handelen / ervaring opdoen	Wat wilde ik bereiken?
	Waar wilde ik op letten?
	Wat wilde ik uitproberen?

Fase 2

Terugblikken	Wat gebeurde er concreet?	
	wat wilde ik?	wat wilde de ander?
	wat deed ik?	wat deed de ander?
	wat dacht ik?	wat dacht de ander?
	wat voelde ik?	wat voelde de ander?

Fase 3

Formuleren van essentiële aspecten	<p>Hoe hangen de antwoorden op de vorige vragen met elkaar samen?</p> <p>Wat is daarbij de invloed van de context / de school als geheel?</p> <p>Wat betekent dat nu voor mij?</p> <p>Wat is dus het probleem (of de positieve ontdekking)?</p>
------------------------------------	---

Fase 4

Alternatieven ontwikkelen en daaruit kiezen	<p>Welke alternatieven zie ik (oplossingen of manieren om gebruik te maken van mijn ontdekking)?</p> <p>Welke voor- en nadelen hebben die?</p> <p>Wat neem ik me nu voor ten aanzien van de volgende keer?</p>
---	--

PvB 3.2 Chauffeur Specialisatie: n.v.t.