

SENIOR LIFEGUARD

PROEVE VAN BEKWAAMHEID

4.1

TOEZICHTHOUDEN



Niveau:	4
PvB:	4.1
Specialisatie:	n.v.t.
Versie:	1.0
Datum:	24-09-2010

OMSCHRIJVING VAN PVB 4.1

OPDRACHT

Uw opdracht bestaat uit het aanleveren van een prestatiedossier en het hebben van een reflectie-interview. Uit het prestatiedossier moet blijken dat u in staat bent om alle benodigde werkzaamheden op de post uit te voeren.

U levert een prestatiedossier in, minimaal bestaande uit:

- Een kopie van een geldige verklaring Eerste hulp volgens Deel 3 artikel 1.5 uit het OER.
- Een verklaring waarin de opleidende instructeur namens de vereniging verklaard dat u alle competenties zoals verwoord in de opdracht beheerst.
- Een gezondheidsverklaring, zoals genoemd in de deelname condities.
- Een kopie van een geldig diploma Lifeguard.

DOELSTELLINGEN

De doelstelling van de PvB is om te constateren of u in staat bent de onderstaande werkprocessen uit te voeren:

- 1.1: Coördineert observeren;
- 1.2: Laat ingrijpen;
- 1.3: Voert gastheerschap uit;
- 1.4: Coördineert patrouilles.

Naast deze werkprocessen worden de Burgerschapscompetenties in deze PvB getest.

ONDERDELEN PVB EN TIJDSDUUR

De PVB bestaat uit het indienen van een prestatiedossier en een praktijkdeel.

Beoordeling prestatiedossier

U levert bij een instructeur, zoals omschreven in het OER deel 3 artikel 2.3. een prestatiedossier in welke voldoet aan de in de opdracht vermelde criteria en eisen.

Het prestatiedossier wordt beoordeeld door bovengenoemde instructeur.

Een beoordelaar aangesteld door Reddingsbrigade Nederland zal het prestatiedossier als voorbereiding van het reflectie-interview doornemen en controleren of deze voldoet aan de gestelde eisen aan de hand van het beoordelingsprotocol.

Praktijkdeel:

Reflectie-interview:

Het reflectie-interview zal door een instructeur zoals omschreven in het OER deel 3 artikel 2.3 en een examiner welke is aangesteld door Reddingsbrigade Nederland worden beoordeeld.

Aanvragen PvB

Nadat bovengenoemde instructeur het prestatiedossier heeft goedgekeurd kan deze, minimaal 6 weken voor uitvoering, het praktijkdeel van de PvB aanvragen bij het examenbureau.

Tijdsduur

Prestatiedossier:

De tijd voor het samenstellen van het prestatiedossier is van te voren niet te plannen.

Reflectieinterview:

Reflectie-interview:Maximaal 30 minuten

DEELNAMECONDITIES

Om deel te nemen aan deze PvB dient u:

- Lid te zijn van een vereniging die is aangesloten bij Reddingsbrigade Nederland.
- Een geldige verklaring Eerste Hulp volgens deel 3 artikel 1.5 uit het OER.
- Één van de volgende gezondheidsverklaringen te worden overgelegd:
 - een verklaring van gezondheid, niet ouder dan vierentwintig maanden, afgegeven door een sportmedisch adviescentrum,
 - een verklaring van gezondheid afgegeven door een arts (deze verklaring mag niet ouder zijn dan vierentwintig maanden),
 - een verzamelverklaring van gezondheid afgegeven door een (school)arts (deze verklaring mag niet ouder zijn dan vierentwintig maanden),
 - een verklaring van gezondheid (model KNBRD) afgegeven door betrokkene zelf (deze verklaring mag niet ouder zijn dan twaalf maanden). Voor minderjarigen (tot 18 jaar) een gezondheidsverklaring, ondertekend door ouders of verzorgers, voor meerderjarigen (vanaf 18 jaar) een gezondheidsverklaring.
 - Bij bondsactiviteiten die een gezondheidsverklaring vereisen voor meerdere kandidaten c.q. deelnemers tegelijk, volstaat een algemene namens het brigadebestuur getekende vrijwarings-verklaring, waarin wordt vastgesteld dat de betreffende reddingsbrigade in het bezit is van een geldige verklaring van gezondheid (model KNBRD), van die kandidaten c.q. deelnemers. Deze ondertekende vrijwaringsverklaring is na dagtekening 12 maanden geldig. De bijbehorende gezondheidsverklaringen kunnen worden opgevraagd door de beoordelaar.
- Een kopie van een geldig diploma Lifeguard.

AFNAMECONDITIES

Het toezicht houden dient te gebeuren op één van de onderstaande locaties:

PvB 4.1 Specialisatie: n.v.t.

- Een incidentele bewaking van een watersport evenement, uitgevoerd door een bij Reddingsbrigade Nederland aangesloten reddingsbrigade.
- Een structurele bewaking van een meer, plas, rivier, kanaal of zee.

HULPMIDDELEN
KANDIDAAT

Uit het prestatiedossier moet blijken dat u gebruik kunt maken van de reddingsmiddelen en/of hulpmiddelen die van belang zijn voor het toezicht houden op de in afnamecondities genoemde locaties.

PVB-BEOORDELAAR

Aantal PvB-beoordelaars per onderdeel

Prestatiedossier

Beoordeling van het prestatiedossier vindt plaats door één instructeur zoals omschreven in het OER deel 3 artikel 2.3. Deze instructeur mag lid zijn van dezelfde vereniging als de kandidaat.

Taken PvB-beoordelaar

De PvB-beoordelaar controleert de onderstaande zaken:

- Zitten alle benodigde bewijsstukken voor de PvB in het prestatiedossier en voldoen deze aan de gestelde normen;
- Wordt er voldaan aan de afnamecondities.

Taken overige betrokkenen

De PvB beoordelaar, betrokken bij de afname van de PvB van een gesimuleerde praktijksituatie, genoemd onder afnamecondities, dienen er toe bij te dragen dat de kandidaat de mogelijkheid krijgt om zijn competenties uit te breiden. Als “pseudo slachtoffers” zich naar oordeel van de beoordelaren niet houden aan de opdracht mag dit gedrag niet van invloed zijn op de beoordeling van de prestaties van de kandidaat.

RICHTLIJNEN

Informatieverstrekking

- U beschikt over de beschrijving van deze PvB op het moment van aanvraag;
- Overige digitale informatie kunt u downloaden op:

www.reddingsbrigade.nl/opleidingen/waterhulpverlening

Inschrijvingsprocedure

U schrijft zich in voor de PvB door het inzenden van het inschrijfformulier samen met het ingevulde beoordelingsformulier naar het examenbureau. Bij de inschrijving houdt u rekening met deel 4 artikel 5.1 uit het Opleidings- en Examenreglement.

Bij onvolledige opgave wordt de inschrijving niet in behandeling genomen. U en uw instructeur ontvangen hiervan binnen 10 werkdagen bericht met het verzoek de inschrijving compleet te maken. Pas nadat alle ontbrekende stukken zijn ontvangen, wordt de inschrijving geaccepteerd.

Vorbereiding kandidaat

U vult een prestatiedossier met stukken waaruit blijkt dat u de competenties uit de opdrachten beheerst.

Beoordelingen

Uit uw prestatiedossier dient te blijken dat u voldoet aan de competenties behorende bij deze PvB. Beoordeling geschiedt aan de hand de competenties genoemd in deze PvB. De beoordelaar stelt het voorlopige resultaat vast.

Het examenbureau zal steekproefsgewijs bepalen of uw prestatiedossier alsnog door een onafhankelijke beoordelaar beoordeeld moet worden. Indien dit noodzakelijk is, zullen zij u verzoeken dit binnen 10 werkdagen te sturen naar de onafhankelijke beoordelaar.

Normering

Om te slagen moet het prestatiedossier voldoende zijn. Ieder onderdeel van het prestatiedossier weegt eenmaal mee in de eindbeoordeling. Een onderdeel is voldoende als deze voldoet aan de beoordelingscriteria genoemd in deze PvB. Wanneer de beoordeling van het prestatiedossier ook na eenmalige bijstelling niet voldoende is, wordt u afgewezen voor de PvB.

Uitslag

U ontvangt van de beoordelaars binnen 15 minuten na het reflectie-interview een voorlopige uitslag van uw PvB. U ontvangt vervolgens binnen 21 dagen na opgave van de PvB een schriftelijke formele bevestiging van de definitieve uitslag van het examen bureau van reddingsbrigade Nederland.

Herkansing

U kunt deze PvB maximaal 2 keer in 3 jaar tijd afleggen, geteld vanaf het moment dat u deze PvB voor het eerst heeft afgelegd. Een uitzondering vormt hierop een ongeldig verklaarde uitslag.

VERENIGINGSVERKLARING

Ondergetekende verklaart dat alle competenties welke noodzakelijk zijn voor onderstaande opdrachten door de kandidaat worden beheerst.

1.1 Het coördineren van het observeren van een bewakingsgebied

1.2 Ingrijpen bij gevaarlijke situaties

1.3 Gastheerschap

1.4 Het coördineren van een patrouille

Naam Instructeur:	
Nummer Instructeur:	
Namens Reddingsbrigade:	
Handtekening Instructeur:	

PvB 4.1 Specialisatie: n.v.t.

BEOORDELINGSPROTOCOL:**Gegevens kandidaat:**

Roepnaam:	
Voornaam:	
Achternaam:	
Geboortedatum:	
Geboorteplaats:	
Lid van Brigade(s):	

Uitslag van de PvB:

Competent ^a	Niet competent
------------------------	----------------

Naam:
Licentienummer:
Handtekening Beoordelaar 1

a. Doorhalen wat niet van toepassing is

Coördineert observeren:

Omschrijving:	De senior Lifeguard maakt een inschatting van de risico's die zich tijdens de dag voordoen. Op basis van die inschatting bepaalt de senior Lifeguard eventueel in overleg met andere hulpverleningsdiensten de wijze waarop toezicht gehouden wordt en welke signalen worden ingesteld. Hij/zij coördineert het observeren van en geeft hierbij leiding aan medewerkers. Hij/zij houdt preventief toezicht op groepen recreanten om zo de verdrinkingsdood en ongevallen te voorkomen. Hij/zij observeert vanaf de centrale post.		
Gewenst resultaat:	Het observeren is afgestemd op risico's Het observeren gebeurt systematisch en georganiseerd. Medewerkers weten waar ze op moeten letten.		
Voor een voldoende moet de kandidaat voldoen aan:	Beoordelingscriteria 1,2,3,4,5 en 6 moeten competent gevonden worden.		
Beoordelingscriterium:	Competent	Waaruit blijkt dat de kandidaat niet competent is.	
1	De kandidaat geeft duidelijke instructies en aanwijzingen over hoe geobserveerd moet worden, zodat de medewerkers weten waar ze op moeten letten. Hij/zij houdt in de gaten of de teamleden functioneren volgens de gemaakte afspraken, procedures en richtlijnen en corrigeert de medewerkers indien nodig, zodat efficiënt en effectief gewerkt wordt.		
2	Indien nodig overlegt de kandidaat met andere hulpdiensten over de wijze waarop toezicht gehouden wordt, zodat de risico's voor de recreanten minimaal zijn.		
3	De kandidaat bepaalt welke vorm van toezicht in welke situatie gewenst is en houdt systematisch bepaalde gebieden en/of recreanten in de gaten waarbij hij/zij snel veel informatie in zich opneemt en verwerkt, zodat ongewone zaken opgemerkt worden.		
4	De kandidaat besluit op basis van de waargenomen informatie welke acties hij/zij gaat ondernemen of in gang zal (laten) zetten om de gevaarlijke/ongewenste situatie op te heffen.		

Coördineert observeren:

5	De kandidaat maakt een planning voor de inzet van materieel en personeel en houdt bij het plannen rekening met kwaliteiten en (ontplooiings)wensen van teamleden, de beschikbare middelen en actuele ontwikkelingen met betrekking tot de werkzaamheden en past indien nodig de gemaakte planning aan, zodat er een planning is waarin de te verrichten werkzaamheden zijn afgestemd op de teamleden en omstandigheden.		
6	De kandidaat volgt voorgeschreven procedures.		

Laat ingrijpen:

Omschrijving:	De senior Lifeguard laat medewerkers ingrijpen wanneer er zich gevaarlijke of ongewenste situaties voordoen. Medewerkers grijpen in door het aanspreken van recreanten, het verwijderen van obstakels of het plaatsen van waarschuwborden en vlaggen. Indien nodig schakelt hij/zij een andere hulpdienst in.		
Gewenst resultaat:	Ongelukken zijn zoveel mogelijk voorkomen en gevaarlijke situaties zijn verholpen, zodat recreanten veilig kunnen recreëren. Medewerkers weten wat ze moeten doen.		
Voor een voldoende moet de kandidaat voldoen aan:	Beoordelingscriteria 1,2 en 3 moeten competent gevonden worden.		
Beoordelingscriterium:	Competent	Waaruit blijkt dat de kandidaat niet competent is.	
1	De kandidaat geeft duidelijke instructies en aanwijzingen over ingegrepen moet worden zodat de medewerkers weten wat ieders rol is. Hij/zij houdt in de gaten of de teamleden functioneren volgens de gemaakte afspraken, procedures en richtlijnen en corrigeert de medewerkers indien nodig, zodat efficiënt en effectief gewerkt wordt.		
2	Indien nodig schakelt de kandidaat tijdig collega's of andere hulpdiensten in en zorgt ervoor dat zij op de hoogte worden gesteld van informatie die voor hen relevant is, zodat zij op een geschikte wijze kunnen ingrijpen.		
3	De kandidaat ziet toe op zijn persoonlijke veiligheid en de veiligheid van teamleden en anderen en grijpt in bij veiligheidsrisico's, zodat ongelukken zoveel mogelijk voorkomen worden. Indien nodig schakelt de kandidaat tijdig collega's, leidinggevende of hulpdiensten in en zorgt ervoor dat zij op de hoogte worden gesteld van informatie die voor hen relevant is, zodat zij op een geschikte wijze kunnen ingrijpen.		

Voert gastheerschap uit:

Omschrijving:	De senior Lifeguard fungeert als aanspreekpunt voor recreanten. Hij/zij verstrekt informatie en verwijst zonodig door als vragen buiten het werkveld van de reddingsbrigade vallen. Klachten van recreanten handelt hij/zij af volgens het kwaliteitszorgsysteem.	
Gewenst resultaat:	Recreanten voelen zich op hun gemak en zijn goed geïnformeerd.	
Voor een voldoende moet de kandidaat voldoen aan:	Beoordelingscriteria 1,4 en 5 moeten competent gevonden worden. Van overige criteria mag er één criteria als niet competent beoordeeld worden om dit werkproces als voldoende te beschouwen.	
Beoordelingscriterium:	Comp etent	Waaruit blijkt dat de kandidaat niet competent is.
1	De kandidaat geeft teamleden heldere aanwijzingen/instructies, zodat ze de ruimte en het vertrouwen ervaren om zelf recreanten te woord te staan en vragen af te handelen.	
2	De kandidaat toont begrip voor de mening en gevoelens van de recreant, zodat deze zich begrepen en serieus genomen voelt.	
3	De kandidaat verwijst de recreant bij vragen en klachten die buiten het werkveld van de reddingsbrigade vallen door naar de juiste organisatie.	
4	De kandidaat onderneemt tijdig en onpartijdig actie bij problemen tussen recreanten of bij ergernis/frustraties van recreanten, zodat de gespannen sfeer zo snel mogelijk verminderd/verdwijnt en de sfeer prettig blijft.	
5	De kandidaat voorziet de recreant inhoudelijk van de juiste informatie op een wijze en toon die past bij de specifieke recreant, zodat deze zich prettig benaderd voelt en tevreden over het antwoord is.	
6	De kandidaat handelt bij klachten volgens de regels en procedures.	

Coördineert patrouilles:

Omschrijving:	De senior Lifeguard coördineert op basis van de toezichtbehoefte het patrouilleren zowel lopend, varend als rijdend en geeft hiervoor leiding aan medewerkers.	
Gewenst resultaat:	Gevaarlijke situaties zijn gesignaleerd en door ingrijpen van de patrouille is daar door recreanten juist op gereageerd. Het patrouilleren gebeurt systematisch en georganiseerd. Medewerkers weten wat ze moeten doen.	
Voor een voldoende moet de kandidaat voldoen aan:	Beoordelingscriteria 1,4 en 5 moeten competent gevonden worden. Van overige criteria mag er één criteria als niet competent beoordeeld worden om dit werkproces als voldoende te beschouwen.	
Beoordelingscriterium:	Competent	Waaruit blijkt dat de kandidaat niet competent is.
1	De kandidaat geeft duidelijke instructies en aanwijzingen over hoe gepatrouilleerd moet worden, zodat de medewerkers weten wat de doelen zijn en wat ieders rol is. Hij/zij houdt in de gaten of de teamleden functioneren volgens de gemaakte afspraken, procedures en richtlijnen en corrigeert de medewerkers indien nodig, zodat efficiënt en effectief gewerkt wordt.	
2	Indien de situatie hier aanleiding toe geeft schakelt de kandidaat een andere patrouille in, zodat zij kunnen ingrijpen bij de gevaarlijke situatie. De kandidaat meldt alle relevante zaken aan de post, zodat zij op de hoogte zijn van de actuele situatie en zo nodig op basis van deze informatie actie kunnen ondernemen.	
3	De kandidaat houdt systematisch bepaalde gebieden en/of recreanten in de gaten waarbij hij/zij snel veel informatie in zich opneemt en verwerkt, zodat ongewone zaken opgemerkt worden.	
4	De kandidaat besluit op basis van de waargenomen informatie en/ of (vooraf) verkregen informatie welke acties hij/zij gaat ondernemen of in gang zal zetten om de gevaarlijke/ongewenste situatie op te heffen.	

Coördineert patrouilles:

5	De kandidaat maakt een planning voor de inzet van materieel en personeel en houdt bij het plannen rekening met kwaliteiten en (ontplooiings)wensen van teamleden, de beschikbare middelen en actuele ontwikkelingen met betrekking tot de werkzaamheden en past indien nodig de gemaakte planning aan, zodat er een planning is waarin de te verrichten werkzaamheden zijn afgestemd op de teamleden en omstandigheden.		
6	De kandidaat volgt voorgeschreven procedures.		

REFLECTIE-INTERVIEW:

Het model van Korthagen

Fase 1

Handelen / ervaring opdoen	Wat wilde ik bereiken?
	Waar wilde ik op letten?
	Wat wilde ik uitproberen?

Fase 2

Terugblikken	Wat gebeurde er concreet?	
	wat wilde ik?	wat wilde de ander?
	wat deed ik?	wat deed de ander?
	wat dacht ik?	wat dacht de ander?
	wat voelde ik?	wat voelde de ander?

Fase 3

Formuleren van essentiële aspecten	<p>Hoe hangen de antwoorden op de vorige vragen met elkaar samen?</p> <p>Wat is daarbij de invloed van de context / de school als geheel?</p> <p>Wat betekent dat nu voor mij?</p> <p>Wat is dus het probleem (of de positieve ontdekking)?</p>
------------------------------------	---

Fase 4

Alternatieven ontwikkelen en daaruit kiezen	<p>Welke alternatieven zie ik (oplossingen of manieren om gebruik te maken van mijn ontdekking)?</p> <p>Welke voor- en nadelen hebben die?</p> <p>Wat neem ik me nu voor ten aanzien van de volgende keer?</p>
---	--