

SENIOR LIFEGUARD

PROEVE VAN BEKWAAMHEID

4.2

VERLENEN VAN HULP BIJ EEN INCIDENT



Niveau:	4
PvB:	4.2
Specialisatie:	n.v.t.
Versie:	1.0
Datum:	24-09-2010

OMSCHRIJVING VAN PVB 4.2

OPDRACHT

Uw opdracht bestaat uit het aanleveren van een prestatiedossier en het uitvoeren van een gesimuleerde praktijkopdracht. Uit het prestatiedossier moet blijken dat u in staat bent om leiding te geven bij een hulpverleningsactiviteit op open water. U levert een prestatiedossier in tijdens de aanvraag van de praktijkopdracht.

U levert een prestatiedossier in, minimaal bestaande uit:

- Een kopie van een geldige verklaring Eerste hulp volgens Deel 3 artikel 1.5 uit het OER.
- Een verklaring waarin de opleidende instructeur namens de vereniging verklaard dat u alle competenties zoals verwoord in de opdracht beheerst.
- Een gezondheidsverklaring, zoals genoemd in de deelname condities.
- Een kopie van een geldig diploma Lifeguard.
- Doelstellingen

De doelstelling van de PvB is om te constateren of u in staat bent de onderstaande werkprocessen uit te voeren:

- 2.1: Voert hulpverleningsactie uit;
- 2.2: Verleent eerste hulp;
- 2.3: Rond hulpverlening af;
- 2.6: Voert grootschaligehulpverlening uit;
- 2.7: Evalueert grootschalige hulpverlening.

ONDERDELEN PVB EN TIJDSDUUR

De PvB bestaat uit een theorie en praktijk onderdelen.

Theorie:

- prestatiedossier.

Praktijk:

- planningsinterview;
- praktijkopdracht;
- reflectie-interview.

Beoordeling prestatiedossier

U levert bij een instructeur, zoals omschreven in het OER deel 3 artikel 2.3. een prestatiedossier in welke voldoet aan de in de opdracht vermelde criteria en eisen.

Het prestatiedossier wordt beoordeeld door bovengenoemde instructeur.

Aanvragen PvB

Nadat bovengenoemde instructeur het prestatiedossier heeft goedgekeurd kan deze, minimaal 6 weken voor uitvoering, het praktijkdeel van de PvB aanvragen bij het examenbureau.

Tijdsduur

Prestatiedossier

- De tijd voor het samenstellen van het prestatiedossier is van te voren niet te plannen.

Praktijk

De praktijk van deze PvB wordt in groepsverband afgenomen. De groep mag maximaal uit 5 kandidaten bestaan. Het is gewenst dat de groep bestaat uit een mix van verschillende niveau's en specialisaties.

- Planningsinterview: Maximaal 20 minuten
- Praktijkopdracht: Maximaal 60 minuten
- Reflectie-interview: Maximaal 20 minuten

Totaal: Maximaal 100 minuten

Deelnamecondities

Om deel te nemen aan deze PvB dient u:

- Lid te zijn van een vereniging die is aangesloten bij Reddingsbrigade Nederland.
- Een geldige verklaring Eerste Hulp volgens deel 3 artikel 1.5 uit het OER.
- Één van de volgende gezondheidsverklaringen te worden overgelegd:
 - een verklaring van gezondheid, niet ouder dan vierentwintig maanden, afgegeven door een sportmedisch adviescentrum,
 - een verklaring van gezondheid afgegeven door een arts (deze verklaring mag niet ouder zijn dan vierentwintig maanden),
 - een verzamelverklaring van gezondheid afgegeven door een (school)arts (deze verklaring mag niet ouder zijn dan vierentwintig maanden),
 - een verklaring van gezondheid (model KNBRD) afgegeven door betrokkene zelf (deze verklaring mag niet ouder zijn dan twaalf maanden). Voor minderjarigen (tot 18 jaar) een gezondheidsverklaring, ondertekend door ouders of verzorgers, voor meerderjarigen (vanaf 18 jaar) een gezondheidsverklaring.
 - Bij bondsactiviteiten die een gezondheidsverklaring vereisen voor meerdere kandidaten c.q. deelnemers tegelijk, volstaat een algemene namens het brigadebestuur getekende vrijwaringsverklaring, waarin wordt vastgesteld dat de betreffende reddingsbrigade in het bezit is van een geldige verklaring van gezondheid (model KNBRD), van die kandidaten c.q. deelnemers. Deze ondertekende vrijwaringsverklaring is na dagtekening 12 maanden geldig. De bijbehorende gezondheidsverklaringen kunnen worden opgevraagd door de beoordelaar.
- Een kopie van een geldig diploma Lifeguard.

AFNAMECONDITIES

1. Voor het samenstellen van het prestatiedossier mogen de onderstaande locaties worden gebruikt:

- een incidentele bewaking van een watersport evenement uitgevoerd door een bij Reddingsbrigade Nederland aangesloten reddingsbrigade.
 - een structurele bewaking van een meer, rivier, kanaal of plas de zee.
2. Voor het afnemen van het planningsinterview dient een ruimte aanwezig te zijn waar de kandidaat en de PvB beoordelaars rustig kunnen zitten.
 3. Voor het praktijkgedeelte van deze PvB zal er gebruik gemaakt worden van gesimuleerde praktijkomgeving zoals genoemd onder 1.
 4. Voor het reflectie-interview dient gelijkwaardige ruimte aanwezig te zijn als genoemd onder 2.
 5. De PvB mag plaats vinden tot:
 - maximaal windkracht 6 Bft.;
 - minimale luchttemperatuur van 10°C;
 - minimale watertemperatuur geen ijsvorming;
 - tijdens het praktijkgedeelte mogen de figuranten en redders geen risico lopen op onderkoeling.
 6. De PvB wordt afgebroken bij (dreigend) onweer, hagel etc., dit ter beoordeling van de examinerator.

LOCATIE

Zie afnamecondities.

HULPMIDDELEN
KANDIDAAT

Uit het prestatiedossier moet blijken dat u gebruik kunt maken van de reddingsmiddelen en/of hulpmiddelen die van belang zijn voor het verlenen van hulp bij een incident als patrouille lid op de in afnamecondities genoemde locaties.

PVB-BEOORDELAAR

Aantal PvB-beoordelaars per onderdeel

Prestatiedossier

Beoordeling van het prestatiedossier vindt plaats door één instructeur zoals omschreven in het OER deel 3 artikel 2.3. Deze instructeur mag lid zijn van dezelfde vereniging als de kandidaat.

Praktijkdeel:

Het praktijkdeel zal door een instructeur zoals omschreven in het OER deel 3 artikel 2.3 (beoordelaar 1) en een examinerator (beoordelaar 2) welke is aangesteld door Reddingsbrigade Nederland worden beoordeeld.

Op het moment dat een reddingsbrigade geen instructeur kan leveren zoals hierboven beschreven kan deze worden vervangen door een examinerator welke is aangesteld door Reddingsbrigade Nederland.

Taken PvB-beoordelaar 2

De PvB-beoordelaar controleert de onderstaande zaken:

Prestatiedossier

- Zitten alle benodigde bewijsstukken voor de PvB in het prestatiedossier en voldoen deze aan de gestelde normen;
- Wordt er voldaan aan de afname condities.

Praktijk

Voor aanvang:

- Controleren deelname en afnamecondities;
- Beslissen over doorgang van de PvB;
- Bepalen wie verwijtbaar is ingeval van geen doorgang.

Planningsinterview

- Stellen zichzelf voor;
- Leggen de kandidaat een door beoordelaar 2 gekozen theoretische casus voor;
- Observeren en beoordeelt de casus aan de hand van de in de PvB genoemde competenties.
- Het gesprek wordt geleid door beoordelaar 1.

Praktijk:

- Geven de opdracht aan de kandidaat;
- Grijpen in als veiligheid in het geding komt;
- Observeren en beoordeelt de praktijk aan de hand van de in de PvB genoemde competenties.

Reflectie-interview

- Houden een reflectie-interview aan de hand van de in de PvB genoemde competenties;
- Bepalen het voorlopige resultaat en geeft feedback;
- Het gesprek wordt geleid door beoordelaar 1.

Uitslag bepalen

- De beoordelaars bepalen na het houden van het reflectie-interview de uitslag. Mocht het niet mogelijk zijn om tot een eenduidige uitspraak te komen dan bepaald de door de bond aangestelde beoordelaar 2 de uitslag.

Taken overige betrokkenen

De PvB beoordelaar, betrokken bij de afname van de PvB van een gesimuleerde praktijksituatie, genoemd onder afnamecondities, dienen er toe bij te dragen dat de kandidaat de mogelijkheid krijgt om zijn competenties uit te breiden. Als "pseudo slachtoffers" zich naar oordeel van de beoordelaren niet houden aan de opdracht mag dit gedrag niet van invloed zijn op de beoordeling van de prestaties van de kandidaat.

RICHTLIJNEN

Informatieverstrekking

- U beschikt over de beschrijving van deze PvB op het moment van aanvraag;
- Overige digitale informatie kunt u downloaden op:

www.reddingsbrigade.nl/opleidingen/waterhulpverlening

Inschrijvingsprocedure

U schrijft zich in voor de PvB door het inzenden van het inschrijfformulier naar het examenbureau. Bij de inschrijving moet u rekening houden met deel 4 artikel 5.1 uit het Opleidings- en Examenreglement. Het inschrijfformulier dient minimaal 6 weken voor het praktijkdeel van deze PvB te zijn ingediend. Bij onvolledige opgave wordt de inschrijving niet in behandeling genomen.

U en uw instructeur ontvangen hiervan binnen 10 werkdagen bericht met het verzoek de inschrijving compleet te maken. Pas nadat alle ontbrekende stukken zijn ontvangen, wordt de inschrijving geaccepteerd. Het examenbureau bevestigt schriftelijk dan wel via e-mail aan u en uw brigade de ontvangst en daarmee de inschrijving voor de PvB. De praktijkbeoordeling vindt alleen plaats als de beoordeling van het prestatiedossier voldoende is.

Het rayon wijst uiterlijk 16 dagen voor de eerste aangevraagde PvB datum een door de bond bevoegde examiner toe. Het rayon maakt dit schriftelijk dan wel via e-mail aan u en uw brigade bekend, het examenbureau ontvangt een afschrift. Indien op niet op de aangevraagde data een examiner beschikbaar is, dan zal de rayonvertegenwoordiger in overleg met u en uw brigade een alternatieve datum vastleggen.

Vorbereiding kandidaat

U vult een prestatiedossier met stukken waaruit blijkt dat u de competenties uit de opdrachten beheerst.

Beoordelingen

Beoordeling geschiedt aan de hand van de beoordelingscriteria die zijn opgenomen in de PvB. De beoordelaren stellen in onderling overleg het voorlopige resultaat vast. Indien de stemmen staken heeft de door Reddingsbrigade Nederland aangewezen beoordelaar de doorslaggevende stem.

Beoordeling prestatiedossier

Vooraf wordt uw prestatiedossier beoordeeld aan de hand van de in de PvB genoemde competenties. Indien de beoordeling onvoldoende is kan het praktijk gedeelte van deze PvB niet worden aangevraagd.

Planningsinterview

De kandidaat krijgt een door de beoordelaar 2 gekozen theoretische casus voorgelegd met de vraag deze te behandelen.

Praktijkbeoordeling

Praktijk 'verlenen van hulp bij een incident'

Het proces heeft betrekking op de waarneming van de beoordelaars op uw handelen als patrouille lid bij van het verlenen van hulp bij een incident. Dit zal geschieden door middel van te voren vastgestelde casus. De beoordelaars zullen aan de hand van een vastgestelde beoordelingscriteria uw competenties vaststellen.

Reflectie-interview

Het reflectie-interview wordt geleid door beoordelaar 1. Het interview is zakelijk en dient ertoe u de gelegenheid te geven tot het verklaren van achterliggende

keuzes en beweegredenen van het eigen gedrag zoals dit is omschreven in uw prestatiedossier.

Voor het reflectie interview is een protocol ontwikkeld.

Normering

Om te slagen moet zowel de beoordeling van het prestatiedossier als de praktijkbeoordeling (combinatie van planningsinterview, praktijk 'verlenen van hulp bij een incident' en reflectie interview) voldoende zijn. Ieder onderdeel weegt één maal mee in de eindbeoordeling.

Het prestatiedossier is voldoende indien alle onderdelen in het prestatiedossier voldoende zijn.

De praktijk is voldoende als wordt voldaan aan beoordelingscriteria genoemd in deze PvB. Onderdelen die tijdens de praktijk in eerste instantie als niet als competent worden aangemerkt kunnen door een goede toelichting (ter beoordeling van de beoordelaren) tijdens het reflectie-interview alsnog als competent worden aangemerkt.

Wanneer de beoordeling van het praktijkgedeelte niet voldoende is zal u worden afgewezen voor de PvB.

Uitslag

U ontvangt van de beoordelaars binnen 15 minuten na het reflectie-interview een voorlopige uitslag van uw PvB. U ontvangt vervolgens binnen 21 dagen na opgave van de PvB een schriftelijke formele bevestiging van de definitieve uitslag van het examen bureau van Reddingsbrigade Nederland.

Herkansing

U kunt deze PvB maximaal 2 keer in 3 jaar tijd afleggen, geteld vanaf het moment dat u deze PvB voor het eerst heeft afgelegd. Een uitzondering vormt hierop een ongeldig verklaarde uitslag.

VERENIGINGSVERKLARING

Ondergetekende verklaart dat alle competenties welke noodzakelijk zijn voor onderstaande opdrachten door de kandidaat worden beheerst.

2.1 Eigen Vaardigheid open water / beach

2.2 Het leiding geven bij het uitvoeren van stabiliserings-grepen

2.3 Het coördineren van het uit het water halen van een drenkeling

2.4 Het coördineren van een hulpverleningsactie vanaf de kant / waterlijn als postcommandant

2.5 Het uitvoeren van diverse knopen en steken

2.6 Het coördineren en verlenen van eerste hulp tijdens een reddingsactie

2.7 Het afronden van de reddingsactie en het organiseren van nazorg

2.8 Het uitvoeren van een multidisciplinaire hulpverlening

2.9 Het evalueren van een Multidisciplinaire hulpverlening

Naam Instructeur:	
Nummer Instructeur:	
Namens Reddingsbrigade:	
Handtekening Instructeur:	

BEOORDELINGSPROTOCOL:**Gegevens kandidaat:**

Roepnaam:	
Voornaam:	
Achternaam:	
Geboortedatum:	
Geboorteplaats:	
Lid van Brigade(s):	

Uitslag van de PvB:

Competent ^a	Niet competent
------------------------	----------------

Naam:
Licentienummer:
Handtekening Beoordelaar 1

Naam:
Licentienummer:
Handtekening Beoordelaar 2

a. Doorhalen wat niet van toepassing is

Uitgevoerd in openwater / zee:

400 meter zwemmen zonder gebruik te maken van zwemvliezen.

Tijd:

Eis: Tot 40 jaar binnen de 9 minuten. Boven de 40 jaar binnen de 10 mintuten.

Run-swim-run (200 meter - 200 meter - 200 meter)

Tijd:

Eis: Tot 40 jaar binnen de 8 minuten. Boven de 40 jaar binnen de 9 mintuten.

EIGEN VAARDIGHEDEN:**Uitgevoerd in een zwembad:**

Te water gaan met een startsprong, direct gevolgt door het zwemmen van 50 meter zwemmen in polocrawl zonder gebruik te maken van hulpmiddelen.

Tijd:

Eis: Tot 40 jaar binnen de 50 sec. Boven de 40 jaar binnen de 55 sec.

Uitgevoerd in openwater / zee:

400 meter zwemmen zonder gebruik te maken van zwemvliezen.

Tijd:

Eis: Tot 40 jaar binnen de 9 minuten. Boven de 40 jaar binnen de 10 mintuten.

Run-swim-run (200 meter - 200 meter - 200 meter)

Tijd:

Eis: Tot 40 jaar binnen de 8 minuten. Boven de 40 jaar binnen de 9 mintuten.

PLANNINGSINTERVIEW / PRAKTIJK:

Coördineert hulpverleningsactie:

Omschrijving:	De senior Lifeguard coördineert een hulpverleningsactie vanaf de centrale post. Hij merkt een incident op of wordt door medewerkers gewezen op een incident. Hij verzamelt hij informatie over het incident en beslist op basis hiervan welke actie hij moet ondernemen en of hij hulp in moet schakelen. Hij werkt samen en communiceert met betrokkenen. Hij stemt de hulpverleningsactie af met de leidinggevende ter plaatse.	
Gewenst resultaat:	Slachtoffer is gered, zonder dat de veiligheid van de senior Lifeguard zelf, zijn teamleden en andere betrokkenen en omstanders in gevaar is gebracht. Medewerkers weten wat ze moeten doen.	
Kandidaat moet voldoen aan:	Beoordelingscriteria 1,2,3,4,5,6 en 7 moeten competent gevonden worden.	
Beoordelingscriterium:	Competent	Waaruit blijkt dat de kandidaat niet competent is.
1	De kandidaat geeft teamleden instructies over wat ze wel en niet moeten doen, zodat deze kunnen bijdragen aan de hulpverlening en niet in de weg lopen.	
2	De kandidaat schakelt hij collega's of hulpdiensten in en overlegt met hen over de uit te voeren hulpverlening en zorgt ervoor dat zij op de hoogte zijn van voor hen belangrijke informatie, zodat de hulpverlening zo snel en efficiënt mogelijk kan worden uitgevoerd.	
3	De kandidaat overziet de situatie waarna hij teamleden naar het slachtoffer toe laat gaan en hen de voor de situatie meest geschikte reddingsmethode toe laat passen, zodat het slachtoffer snel en veilig aan de kant wordt gebracht.	
4	De kandidaat besluit op basis van de waargenomen en verzamelde informatie welke reddingsmethode hij gaat inzetten.	
5	De kandidaat stelt mensen en middelen vast die nodig zijn voor de hulpverleningsactie en zorgt voor het regelen hiervan, zodat te verrichten werkzaamheden zijn afgestemd op de teamleden en omstandigheden.	
6	De kandidaat werkt altijd volgens veiligheidsvoorschriften, zodat zijn eigen veiligheid en die van zijn teamleden, andere hulpverleners en omstanders niet in gevaar is.	

Coördineert hulpverleningsactie:

7	De kandidaat houdt zijn gevoelens onder controle in een stressvolle situatie en blijft ondanks de druk of spanning die de situatie met zich mee kan brengen gericht op de benodigde hulp voor het slachtoffer en zijn teamleden.		
---	--	--	--

Coördineert en verleent eerste hulp:

Omschrijving:	De senior Lifeguard coördineert en verleent eerste hulp. Hij neemt maatregelen om te voorkomen dat er (nog meer) slachtoffers vallen. Hij houdt het overzicht over de situatie, en laat indien noodzakelijk levensreddende handelingen verrichten. Als het mogelijk is laat hij eenvoudig letsel behandelen of schakelt hij andere professionele hulpdiensten in. Desgewenst assisteert hij deze hulpverleners en draagt alle hem bekende informatie aan hen over.		
Gewenst resultaat:	De eerste noodzakelijk eerste hulp is verleend aan een slachtoffer, waarbij de veiligheid van de senior Lifeguard, die van teamleden en omstanders niet in gevaar is gekomen. Het slachtoffer of de slachtoffers wordt/ worden in een zo optimaal mogelijk conditie samen met alle verzamelde informatie aan professionele hulpverleners overgedragen. De medewerkers weten wat ze moeten doen.		
Kandidaat moet voldoen aan:	Beoordelingscriteria 1,2,3,4,5,6,7,8,9 en 10 moeten competent gevonden worden.		
Beoordelingscriterium:		Competent	Waaruit blijkt dat de kandidaat niet competent is.
1	De kandidaat geeft teamleden instructies over wat ze wel en niet moeten doen, zodat deze kunnen bijdragen aan een effectieve hulpverlening.		
2	De kandidaat let tijdens de hulpverlening op het fysieke en mentale welzijn van het slachtoffer, zodat het snel duidelijk wordt als er andere of extra klachten ontstaan.		
3	Indien nodig schakelt hij professionele hulpdiensten in. Hij zorgt ervoor dat zij op de hoogte zijn van voor hen belangrijke informatie, zodat zij zo efficiënt mogelijke hulpverlening kunnen uitvoeren.		
4	De kandidaat overziet de situatie waarbij hij snel veel informatie in zich opneemt en verwerkt, waarna hij de voor de situatie geschikte technieken toepast.		
5	De kandidaat besluit op basis van de waargenomen en verzamelde informatie welke hulpverleningstechnieken hij gaat inzetten.		

Coördineert en verleent eerste hulp:

6	De kandidaat besluit op basis van de waargenomen en verzamelde informatie welke hulpverleningstechnieken de kandidaat gaat inzetten.		
7	De kandidaat stelt vragen (aan het slachtoffer en/of andere betrokkenen) zodat hij achterhaalt wat er gebeurd is en duidelijk wordt van welke klachten het slachtoffer last heeft. Ook blijft hij tijdens de hulpverlening alert op nieuwe signalen waaruit blijkt dat er van veranderende of nieuwe klachten sprake is.		
8	De kandidaat stelt mensen en middelen vast die nodig zijn voor de eerste hulp en zorgt voor het regelen hiervan, zodat te verrichten werkzaamheden zijn afgestemd op de teamleden en omstandigheden.		
9	De kandidaat werkt altijd volgens werkwijzen en procedures zoals in het erkend diploma Eerste Hulp zijn opgenomen, zodat de hulpverlening vanuit geneeskundig oogpunt verantwoord is. Ook werkt hij altijd volgens veiligheidsvoorschriften, zodat zijn eigen veiligheid en die van anderen niet in gevaar is.		
10	De kandidaat houdt zijn gevoelens onder controle in een stressvolle situatie en blijft ondanks de druk of spanning die de situatie met zich mee kan brengen gericht op de benodigde hulp voor het slachtoffer.		

Rondt hulpverlening af en organiseert nazorg:

Omschrijving:	De senior Lifeguard rondt de hulpverlening af. Hij laat na de hulpverlening als leider van een reddingsgroep het gebruikte materiaal controleren. Hij evalueert de hulpverlening met de betrokken collega's en legt relevante gegevens vast. Bij een daadwerkelijke hulpverlening maakt hij een incidentrapport op. De senior Lifeguard organiseert nazorg voor de leden die betrokken zijn geweest bij ingrijpende (grootschalige) hulpverlening. Hij signaleert het wanneer teamleden problemen hebben en mentale zorg nodig hebben door het uitvoeren van een (grootschalige) hulpverleningsactie. Hij praat met deze teamleden en schakelt zonodig professionele hulpverlening in. Ook regelt de senior Lifeguard de nazorg voor slachtoffers		
Gewenst resultaat:	De hulpverlening is nabesproken, geëvalueerd en vastgelegd.		
Kandidaat moet voldoen aan:	Beoordelingscriteria 1,2,3 en 4 moeten competent gevonden worden.		
Beoordelingscriterium:	Comp etent	Waaruit blijkt dat de kandidaat niet competent is.	
1	De kandidaat (h)erkent het wanneer hij na het verlenen van hulp met onverwerkte gevoelens blijft kampen en komt open uit voor deze gevoelens, zodat (professionele) hulp ingeschakeld kan worden. Hij herkent ook bij zijn teamleden deze gevoelens en maakt dit bespreekbaar, zodat (professionele) hulp ingeschakeld kan worden.		
2	De kandidaat geeft in een nabespreking duidelijk aan wat er volgens hem aan zijn eigen functioneren en dat van de anderen goed en slecht ging tijdens de hulpverlening, zodat dit meegenomen kan worden bij toekomstige hulpverlening.		
3	De kandidaat registreert relevante gegevens en bevindingen, zodat hij een volledige incidentrapportage kan opstellen en eventuele maatregelen bij toekomstige hulpverlening kunnen worden genomen.		
4	De kandidaat laat na afloop van de hulpverlening de gebruikte reddings- en hulpmiddelen controleren en reinigen, zodat deze gebruiksklaar zijn voor de volgende hulpverlening.		

Voert grootschalige hulpverlening uit:

Omschrijving:	De senior Lifeguard stuurt bij grootschalige hulpverlening als leider van een reddingsgroep de schippers in de reddingsgroep aan en initieert, coördineert en bewaakt de verplaatsing over water, evacuaties en hulpverlening op het water. Op incidentlocaties overziet hij de situatie en stelt bij grotere locaties enkele leidinggevenden aan (lifeguards of schippers) zodat het transport naar de boten en het aan boord nemen van slachtoffers/ evacués zo adequaat mogelijk verloopt. Bij grote groepen evacués en slachtoffers stelt hij, indien mogelijk in overleg met geneeskundige hulpverleners, prioriteiten in de volgorde van verplaatsing van de evacués. Bij het verplaatsen van materieel over het water overlegt hij met de schippers hoe het materieel aan bord genomen wordt en wat de (on)mogelijkheden zijn voor veilig transport. Hij rapporteert aan de OvD-R over het verloop en eventuele problemen.		
Gewenst resultaat:	Grootschalige hulpverlening is efficiënt uitgevoerd. Evacués zijn in veiligheid gebracht.		
Kandidaat moet voldoen aan:	Beoordelingscriteria 1,2,3,4,5 en 6 moeten competent gevonden worden.		
Beoordelingscriterium:	Comp entent	Waaruit blijkt dat de kandidaat niet competent is.	
1	De kandidaat beslist zoveel mogelijk zelf welke actie ondernomen moet worden om hulp aan de evacués te bieden, zodat de hulpverlening met zo min mogelijk vertraging kan plaatsvinden.		
2	De kandidaat geeft de reddingseenheid instructies over het uit gebouwen halen van evacués, assisteren van medische diensten en het verzorgen van eenvoudige letsels. Hij overziet de situatie en stelt bij grotere locaties enkele leidinggevenden aan (Lifeguards of schippers) zodat het transport naar de boten en het aan boord nemen van slachtoffers/ evacués zo adequaat mogelijk verloopt.		
3	De kandidaat overlegt met andere hulpverleners en de leidinggevende over de uit te voeren hulpverlening en zorgt ervoor dat zij op de hoogte zijn van voor hen belangrijke informatie, zodat de hulpverlening zo snel en efficiënt mogelijk kan worden uitgevoerd.		
4	De kandidaat overziet de situatie en coördineert de hulpactie, zodat de evacués zo snel mogelijk in veiligheid worden gebracht.		

Voert grootschalige hulpverlening uit:

5	De kandidaat stelt, bij grote groepen evacués en slachtoffers prioriteiten in de volgorde van verplaatsing van de evacués, zodat evacués in gevaarlijke situaties met voorrang geëvacueerd kunnen worden.		
6	De kandidaat werkt altijd volgens veiligheidsvoorschriften, zodat zijn eigen veiligheid en die van zijn teamleden, andere hulpverleners en omstanders niet in gevaar is.		
7	De kandidaat houdt zijn gevoelens onder controle in een stressvolle situatie en blijft ondanks de druk of spanning die de situatie met zich mee kan brengen gericht op de benodigde hulp voor de evacués en zijn teamleden.		

Evalueert grootschalige hulpverlening:

Omschrijving:	De senior Lifeguard evalueert de (grootschalige) hulpverlening. Hierbij kan het ook om een oefening gaan. Hij schenkt aandacht aan de gekozen hulpverleningsmethode en de uitvoering ervan. Hij achterhaalt de mening van alle betrokkenen. Hiervoor houdt hij soms interviews. Hij haalt leerpunten uit de gehanteerde werkwijzen. Ook signaleert hij mentale problemen bij teamleden en onderneemt hierop actie. Hij maakt een rapport op van de actie of hij laat een rapport opmaken.		
Gewenst resultaat:	De grootschalige hulpverlening is nabesproken, geëvalueerd en vastgelegd.		
Kandidaat moet voldoen aan:	Beoordelingscriteria 1,2,3 en 4 moeten competent gevonden worden.		
Beoordelingscriterium:	Competent	Waaruit blijkt dat de kandidaat niet competent is.	
1	De kandidaat (h)erkent het wanneer hij na het verlenen van grootschalige hulpverlening met onverwerkte gevoelens blijft kampen en komt open uit voor deze gevoelens, zodat (professionele) hulp ingeschakeld kan worden.		
2	De kandidaat herkent ook bij zijn teamleden deze gevoelens en maakt dit bespreekbaar, zodat (professionele) hulp ingeschakeld kan worden.		
3	De kandidaat geeft in een nabespreking duidelijk aan wat er volgens hem aan zijn eigen functioneren en dat van de anderen goed en slecht ging tijdens de grootschalige hulpverlening, zodat dit meegenomen kan worden bij toekomstige hulpverlening.		
4	De kandidaat registreert relevante gegevens en bevindingen van het verloop van de grootschalige hulpverlening, zodat bij toekomstige hulpverlening eventuele maatregelen kunnen worden genomen.		

REFLECTIE-INTERVIEW:

Het model van Korthagen

Fase 1

Handelen / ervaring opdoen	Wat wilde ik bereiken? Waar wilde ik op letten? Wat wilde ik uitproberen?
-------------------------------	---

Fase 2

Terugblikken	Wat gebeurde er concreet?	
	wat wilde ik?	wat wilde de ander?
	wat deed ik?	wat deed de ander?
	wat dacht ik?	wat dacht de ander?
	wat voelde ik?	wat voelde de ander?

Fase 3

<p>Formuleren van essentiële aspecten</p>	<p>Hoe hangen de antwoorden op de vorige vragen met elkaar samen?</p> <p>Wat is daarbij de invloed van de context / de school als geheel?</p> <p>Wat betekent dat nu voor mij?</p> <p>Wat is dus het probleem (of de positieve ontdekking)?</p>
---	---

Fase 4

<p>Alternatieven ontwikkelen en daaruit kiezen</p>	<p>Welke alternatieven zie ik (oplossingen of manieren om gebruik te maken van mijn ontdekking)?</p> <p>Welke voor- en nadelen hebben die?</p> <p>Wat neem ik me nu voor ten aanzien van de volgende keer?</p>
--	--

