

LIFEGUARD

**PROEVE VAN BEKWAAMHEID
O & G
OPTISCHE- EN GELUIDSSIGNALLEN**



Niveau:	3
PvB:	O&G
Specialisatie:	n.v.t.
Versie:	1.0
Datum:	27-09-2010

OMSCHRIJVING VAN PVB O&G

OPDRACHT

Uw opdracht bestaat uit het aanleveren van een prestatiedossier en het hebben van een reflectie-interview. Uit het prestatiedossier moet blijken dat u zelfstandig in staat bent om als chauffeur Optische- en Geluidssignalen op te treden. U levert een prestatiedossier in tijdens de aanvraag van de het reflectie-interview.

U levert een prestatiedossier in, minimaal bestaande uit:

- Een kopie van een geldige verklaring Eerste hulp volgens Deel 3 artikel 1.5 uit het OER.
- Een verklaring waarin de opleidende instructeur namens de vereniging verklaard dat u alle competenties zoals verwoord in de opdracht beheerst.
- Een gezondheidsverklaring, zoals genoemd in de deelname condities.
- Certificaat instructie optische- en geluidssignalen Reddingsbrigade Nederland, welke niet ouder is dan 3 jaar ten tijde van de PvB;
- Een getekende verklaring dat de kandidaat kennis heeft genomen van de meest recente Brancherichtlijn van Reddingsbrigade Nederland
- Een kopie van een geldig diploma Lifeguard aangevuld met de specialisatie Reddingsbrigadechauffeur.

DOELSTELLINGEN

De doelstelling van de PvB is om te constateren of u in staat bent de onderstaande werkprocessen uit te voeren:

- Inzicht hebben in de Wegenverkeerswet 1994, het Reglement verkeersregels en verkeerstekens 1990 (RVV 1990) en de Brancherichtlijn Optische- en Geluidssignalen Reddingsbrigade Nederland (brancherichtlijn).
- Inzicht hebben van de juridische aspecten van het gebruiken van een Reddingsbrigadevoertuig met/zonder optische- en geluidssignalen kennen
- Inzicht in het verkeer en verkeersdeelnemers hebben
- Voertuigadministratie voeren met betrekking tot optische- en geluidssignalen

ONDERDELEN PVB EN TIJDSDUUR

De PVB bestaat uit het inleveren van een prestatiedossier en een reflectie-interview.

Theorie:

- prestatiedossier.

Praktijk:

- reflectie-interview.

Beoordeling prestatiedossier

U levert bij een instructeur, zoals omschreven in het OER deel 3 artikel 2.3. een prestatiedossier in welke voldoet aan de in de opdracht vermelde criteria en eisen.

Het prestatiedossier wordt beoordeeld door bovengenoemde instructeur.

Reflectie-interview

Het reflectie-interview wordt beoordeeld door:

De boven genoemde instructeur en een examiner aangesteld door Reddingsbrigade Nederland.

Tijdens het reflectie-interview zal het prestatiedossier aan de hand van een beoordelingsprotocol worden doorgenomen. Naast het prestatiedossier zal er een door de examiner gekozen theoretische casus(sen) worden voorgelegd.

Aanvragen PvB

Nadat bovengenoemde instructeur het prestatiedossier heeft goedgekeurd kan deze, minimaal 6 weken voor uitvoering, het praktijkdeel van de PvB aanvragen bij het examenbureau.

Tijdsduur

Het reflectie-interview is om te controleren of u aan de noodzakelijk competenties voldoet. Dit reflectie interview zal maximaal 30 minuten duren.

DEELNAMECONDITIES

Om deel te nemen aan deze PvB dient u:

- Lid te zijn van een vereniging die is aangesloten bij Reddingsbrigade Nederland.
- Een geldige verklaring Eerste Hulp volgens deel 3 artikel 1.5 uit het OER.
- Één van de volgende gezondheidsverklaringen te worden overgelegd:
 - een verklaring van gezondheid, niet ouder dan vierentwintig maanden, afgegeven door een sportmedisch adviescentrum,
 - een verklaring van gezondheid afgegeven door een arts (deze verklaring mag niet ouder zijn dan vierentwintig maanden),
 - een verzamelverklaring van gezondheid afgegeven door een (school)arts (deze verklaring mag niet ouder zijn dan vierentwintig maanden),
 - een verklaring van gezondheid (model KNBRD) afgegeven door betrokkene zelf (deze verklaring mag niet ouder zijn dan twaalf maanden). Voor minderjarigen (tot 18 jaar) een gezondheidsverklaring, ondertekend door ouders of verzorgers, voor meerderjarigen (vanaf 18 jaar) een gezondheidsverklaring.
 - Bij bondsactiviteiten die een gezondheidsverklaring vereisen voor meerdere kandidaten c.q. deelnemers tegelijk, volstaat een algemene namens het brigadebestuur getekende vrijwarings-verkla-

PvB O&G Specialisatie: Alle met uitzondering van POOL

ring, waarin wordt vastgesteld dat de betreffende reddingsbrigade in het bezit is van een geldige verklaring van gezondheid (model KNBRD), van die kandidaten c.q. deelnemers. Deze ondertekende vrijwaringsverklaring is na dagtekening 12 maanden geldig. De bijbehorende gezondheidsverklaringen kunnen worden opgevraagd door de beoordelaar.

- In het bezit te zijn van een geldig diploma Lifeguard en specialisatie Reddingsbrigadechauffeur.

AFNAMECONDITIES

1. Voor het samenstellen van het prestatiedossier mogen de onderstaande locaties worden gebruikt:
 - Een incidentele bewaking van een watersport evenement uitgevoerd door een bij Reddingsbrigade Nederland aangesloten reddingsbrigade.
 - Een structurele bewaking van een meer, plas, rivier, kanaal of zee.
2. Voor het afnemen van het reflectie-interview dient een ruimte aanwezig te zijn waar de kandidaat en de PvB beoordelaar rustig kunnen zitten.

LOCATIE

Zie afdnamecondities.

PVB-BEOORDELAAR

Aantal PvB-beoordelaars per onderdeel

Prestatiedossier

Beoordeling van het prestatiedossier vindt plaats door één instructeur zoals omschreven in het OER deel 3 artikel 2.3. Deze instructeur mag lid zijn van dezelfde vereniging als de kandidaat.

Reflectie-interview:

Het reflectie-interview zal door een instructeur zoals omschreven in het OER deel 3 artikel 2.3 en een examiner welke is aangesteld door Reddingsbrigade Nederland worden beoordeeld.

Taken PvB-beoordelaar

De beoordelaars van de PvB controleren de onderstaande zaken:

Prestatiedossier

- Zitten alle benodigde bewijsstukken voor de PvB in het prestatiedossier en voldoen deze aan de gestelde normen;
- Zijn de opdrachten behorende bij de PvB met een voldoende resultaat afgesloten;
- Wordt er voldaan aan de afname condities.

Reflectie-interview

- Houden een reflectie-interview aan de hand van de in de PvB genoemde competenties;
- Leggen de kandidaat een door de beoordelaar 2 gekozen theoretische casus voor;
- Observeren en beoordeelt de casus aan de hand van de PvB genoemde competenties;
- Bepalen het voorlopige resultaat en geeft feedback;
- Het gesprek wordt geleid door beoordelaar 1.

Uitslag bepalen

- De beoordelaars bepalen na het houden van het reflectie-interview de uitslag. Mocht het niet mogelijk zijn om tot een eenduidige uitspraak te komen dan bepaald de door de bond aangestelde beoordelaar 2 de uitslag.

Taken overige betrokkenen

De PvB beoordelaar, betrokken bij de afname van de PvB van een gesimuleerde praktijksituatie, genoemd onder afnamecondities, dienen er toe bij te dragen dat de kandidaat de mogelijkheid krijgt om zijn competenties uit te breiden. Als “pseudo slachtoffers” zich naar oordeel van de beoordelaren niet houden aan de opdracht mag dit gedrag niet van invloed zijn op de beoordeling van de prestaties van de kandidaat.

RICHTLIJNEN

Informatieverstrekking

- U beschikt over de beschrijving van deze PvB op het moment van aanvraag;
- Overige digitale informatie kunt u downloaden op:

www.reddingsbrigade.nl/opleidingen/waterhulpverlening

Inschrijvingsprocedure

U schrijft zich in voor de PvB door het inzenden van het inschrijfformulier naar het examenbureau. Bij de inschrijving moet u rekening houden met deel 4 artikel 5.1 uit het Opleidings- en Examenreglement. Het inschrijfformulier dient minimaal 6 weken voor het praktijkdeel van deze PvB te zijn ingediend. Bij onvolledige opgave wordt de inschrijving niet in behandeling genomen.

U en uw instructeur ontvangen hiervan binnen 10 werkdagen bericht met het verzoek de inschrijving compleet te maken. Pas nadat alle ontbrekende stukken zijn ontvangen, wordt de inschrijving geaccepteerd. Het examenbureau bevestigt schriftelijk dan wel via e-mail aan u en uw brigade de ontvangst en daarmee de inschrijving voor de PvB. De praktijkbeoordeling vindt alleen plaats als de beoordeling van het prestatiedossier voldoende is.

Het rayon wijst uiterlijk 16 dagen voor de eerste aangevraagde PvB datum een door de bond bevoegde examiner toe. Het rayon maakt dit schriftelijk dan wel via e-mail aan u en uw brigade bekend, het examenbureau ontvangt een afschrift. Indien op niet op de aangevraagde data een examiner beschikbaar

is, dan zal de rayonvertegenwoordiger in overleg met u en uw brigade een alternatieve datum vastleggen.

Vorbereiding kandidaat

U vult een prestatiedossier met stukken waaruit blijkt dat u de competenties uit de opdrachten beheerst.

Beoordelingen

Beoordeling geschiedt aan de hand van de beoordelingscriteria die zijn opgenomen in de protocollen (zie bijlage). De beoordelaren stellen in onderling overleg het voorlopige resultaat vast. Indien de stemmen staken heeft de door Reddingsbrigade Nederland aangewezen examinator de doorslaggevende stem.

Beoordeling prestatiedossier

Vooraf wordt uw prestatiedossier beoordeeld aan de hand van het hiervoor bestemde protocol beoordeling prestatiedossier onvoldoende is kan het praktijk gedeelte van deze PvB niet worden aangevraagd.

Steekproefsgewijs zal door het examensecretariaat worden gevraagd het prestatiedossier op te sturen naar een onafhankelijke beoordelaar. Deze zal het prestatiedossier aan de hand van het beoordelingsformulier beoordelen. Mocht deze beoordeling onvoldoende zijn dan heeft de kandidaat eenmalig de mogelijkheid deze bij te stellen. Indien deze beoordeling ook niet voldoende is zal het praktijk gedeelte van de PvB niet door gaan.

Reflectie-interview

Het reflectie-interview wordt geleid door uw instructeur in samenwerking met de examinator. Het interview is zakelijk en dient ertoe u de gelegenheid te geven tot het verklaren van achterliggende keuzes en beweegredenen van het eigen gedrag zoals dit is omschreven in uw prestatiedossier.

Voor het reflectie interview is een protocol ontwikkeld.

Normering

Om te slagen moet zowel de beoordeling van het prestatiedossier als de praktijkbeoordeling (combinatie van planningsinterview, praktijk 'verlenen van hulp bij een incident' en reflectie interview) voldoende zijn. Ieder onderdeel weegt één maal mee in de eindbeoordeling.

Het prestatiedossier is voldoende indien alle onderdelen in het prestatiedossier voldoende zijn.

De praktijk is voldoende als wordt voldaan aan beoordelingscriteria genoemd in deze PvB. Onderdelen die tijdens de praktijk in eerste instantie als niet als competent worden aangemerkt kunnen door een goede toelichting (ter beoordeling van de beoordelaren) tijdens het reflectie-interview alsnog als competent worden aangemerkt.

Wanneer de beoordeling van het praktijkgedeelte niet voldoende is zal u worden afgewezen voor de PvB.

Uitslag

U ontvangt van de beoordelaars binnen 15 minuten na het reflectie-interview een voorlopige uitslag van uw PvB. U ontvangt vervolgens binnen 21 dagen na opgave van de PvB een schriftelijke formele bevestiging van de definitieve uitslag van het examen bureau van Reddingsbrigade Nederland.

Herkansing

U kunt deze PvB maximaal 2 keer in 3 jaar tijd afleggen, geteld vanaf het moment dat u deze PvB voor het eerst heeft afgelegd. Een uitzondering vormt hierop een ongeldig verklaarde uitslag.

VERENIGINGSVERKLARING

Onderstaande instructeur verklaart dat alle competenties welke beschreven zijn in deze PvB door de kandidaat worden beheerst

Naam Instructeur:	
Nummer Instructeur:	
Namens Reddingsbrigade:	
Handtekening Instructeur:	

BEOORDELINGSPROTOCOL:

Gegevens kandidaat:

Roepnaam:	
Voornaam:	
Achternaam:	
Geboortedatum:	
Geboorteplaats:	
Lid van Brigade(s):	

Uitslag van de PvB:

Competent ^a	Niet competent
------------------------	----------------

Naam:
Licentienummer:
Handtekening Beoordelaar 1

Naam:
Licentienummer:
Handtekening Beoordelaar 2

a. Doorhalen wat niet van toepassing is

BEOORDELINGSPROTOCOL PLANNINGSINTERVIEW / PRAKTIJK:

Wegenverkeerswet 1994 en het RVV 1990:

Gewenst resultaat:	De Wegenverkeerswet 1994, het Reglement verkeersregels en verkeerstekens 1990 (RVV 1990), en de Brancherichtlijn Optische- en Geluidssignalen Reddingsbrigade Nederland (brancherichtlijn) kennen.		
Kandidaat moet voldoen aan:	Beoordelingscriteria 1,2 en 3 moeten competent gevonden worden.		
Beoordelingscriterium:		Competent	Waaruit blijkt dat de schipper niet competent is.
1	De kandidaat kan de voor Reddingsbrigade Nederland relevante artikelen uit de Wegenverkeerswet en het RVV 1990 vertalen naar de praktijk.		
2	De kandidaat kan bepalen hoe de verantwoordelijkheid is geregeld van de Reddingsbrigadechauffeur in relatie tot de regels en het RVV 1990.		
3	De kandidaat kan de strekking van de brancherichtlijn verklaren.		

Juridische aspecten van het gebruik van O&G:

Gewenst resultaat:	Juridische aspecten van het gebruiken van een Reddingsbrigadevoertuig met/zonder optische- en geluidssignalen kennen.		
Kandidaat moet voldoen aan:	Beoordelingscriteria 1,2,3,4,5,6,7 en 8 moeten competent gevonden worden.		
Beoordelingscriterium:		Competent	Waaruit blijkt dat de schipper niet competent is.
1	De kandidaat weet wat de consequentie zijn van het gebruik van optische en geluidssignalen. Hij kan bepalen wat de mogelijke reacties zijn op andere weggebruikers, recreatiebezoekers op strand of ander recreatiegebied.		
2	De kandidaat weet welke vrijstellingen hij heeft met het gebruik van optische en geluidssignalen.		

Verkeersinzicht:

Gewenst resultaat:	De kandidaat heeft voldoende inzicht in het verkeerr, verkeersdeelnemers en weggebruikers		
Kandidaat moet voldoen aan:	Beoordelingscriteria 1,2 en 3 moeten competent gevonden worden.		
Beoordelingscriterium:	Comp etent	Waaruit blijkt dat de schipper niet competent is.	
1	De kandidaat heeft inzicht wat wel of niet een dringende taak is en kan zijn rijgedrag hierop afstemmen.		
2	De kandidaat heeft inzicht n de volgende begrippen in relatie tot de dringende taak: - waarnemingscyclus; - reactietijd; - snelheid en remvertraging; - verschillende weeromstandigheden; - verschillende bodemgesteldheden.		
3	De kandidaat kan aangeven wat de handelswijze is bij een verkeersongeval waarbij het Reddingsbrigadevoertuig zelf betrokken is op de openbareweg, strand of ander recreatiegebied.		

Voertuigadministratie:

Gewenst resultaat:	Een juist ingevulde voertuigadministratie met betrekking tot optische- en geluidssignalen		
Kandidaat moet voldoen aan:	Beoordelingscriteria 1 moet competent gevonden worden.		
Beoordelingscriterium:	Comp etent	Waaruit blijkt dat de schipper niet competent is.	
1	De kandidaat kan beschrijven welke hulpmiddelen de chauffeur ter beschikking staan voor het voeren van de voertuigadministratie in relatie tot het rijden met O&G.		

REFLECTIE-INTERVIEW:

Het model van Korthagen

Fase 1

Handelen / ervaring opdoen	Wat wilde ik bereiken?
	Waar wilde ik op letten?
	Wat wilde ik uitproberen?

Fase 2

Terugblikken	Wat gebeurde er concreet?	
	wat wilde ik?	wat wilde de ander?
	wat deed ik?	wat deed de ander?
	wat dacht ik?	wat dacht de ander?
	wat voelde ik?	wat voelde de ander?

Fase 3

Formuleren van essentiële aspecten	<p>Hoe hangen de antwoorden op de vorige vragen met elkaar samen?</p> <p>Wat is daarbij de invloed van de context / de school als geheel?</p> <p>Wat betekent dat nu voor mij?</p> <p>Wat is dus het probleem (of de positieve ontdekking)?</p>
------------------------------------	---

Fase 4

Alternatieven ontwikkelen en daaruit kiezen	<p>Welke alternatieven zie ik (oplossingen of manieren om gebruik te maken van mijn ontdekking)?</p> <p>Welke voor- en nadelen hebben die?</p> <p>Wat neem ik me nu voor ten aanzien van de volgende keer?</p>
---	--

PvB O&G Specialisatie: Alle met uitzondering van POOL